

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

Podlaskie Obserwatorium
Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych

ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

Białystok
2010



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja bezpłatna

www.obserwatorium.up.podlasie.pl

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

ISBN: 978-83-62258-09-3

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

BIAŁYSTOK 2010



PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

**Analiza rozkładu oraz charakteru popytu
na zawody i kwalifikacje
w województwie podlaskim w ujęciu lokalnym**

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

ZESPÓŁ AUTORSKI:

Magdalena Widuch
Cezary Ulański
Justyna Szymańska
Izabela Babula
Karolina Wójcik

z Centrum Doradztwa Strategicznego s.c.

WSPÓŁPRACA:

Marta Adamek
Marcin Dziółko
Marta Gruszka
Ada Kopeć-Pawlikowska
Tomasz Kwiatkowski

z Centrum Doradztwa Strategicznego s.c.

RECENZJA:

dr Iwona Kukulak-Dolata

ISBN 978-83-62258-09-3

© COPYRIGHT BY WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

BIAŁYSTOK 2010

Badanie zostało przeprowadzone w ramach projektu:

„PODLASKIE OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

I PROGNOZ GOSPODARCZYCH”

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu
Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw
w regionie, poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej

www.obserwatorium.up.podlasie.pl

Wydanie I

Spis treści

Wprowadzenie	4
1. Popyt na pracę w województwie podlaskim – wyniki analizy ofert pracy	6
2. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji	15
3. Zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego – wybrane zestawienia statystyczne	28
3.1. Powiat augustowski – wybrane zestawienia statystyczne	28
3.2. Powiat białostocki – wybrane zestawienia statystyczne	32
3.3. Powiat bielski – wybrane zestawienia statystyczne	37
3.4. Powiat grajewski – wybrane zestawienia statystyczne	41
3.5. Powiat hajnowski – wybrane zestawienia statystyczne	45
3.6. Powiat kolneński – wybrane zestawienia statystyczne	49
3.7. Powiat łomżyński – wybrane zestawienia statystyczne	53
3.8. Powiat moniecki – wybrane zestawienia statystyczne	58
3.9. Powiat sejneński – wybrane zestawienia statystyczne	61
3.10. Powiat siemiatycki – wybrane zestawienia statystyczne	65
3.11. Powiat sokółski – wybrane zestawienia statystyczne	69
3.12. Powiat suwalski – wybrane zestawienia statystyczne	73
3.13. Powiat wysokomazowiecki – wybrane zestawienia statystyczne	78
3.14. Powiat zambrowski – wybrane zestawienia statystyczne	82
Załącznik 1. Lista sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności	87
Wykaz tabel	88
Wykaz wykresów	93
Wykaz map	95

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wprowadzenie

W czasach, w których z jednej strony obserwujemy dynamiczny rozwój technologiczny oraz wzrost zapotrzebowania na coraz wyższe kwalifikacje i kompetencje pracowników, z drugiej natomiast stale widoczne jest niedopasowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy i warunkowane niekorzystnymi zmianami demograficznymi kurczenie się zasobów siły roboczej, podjęcie działań mających na celu stały monitoring regionalnych i lokalnych rynków pracy okazuje się niezbędne i nieuniknione. Warto wspomnieć choćby prognozy Głównego Urzędu Statystycznego wskazujące, że w 2035 r. społeczeństwo Podlasia zmniejszy się o blisko 10%, czy wyniki raportu „Edukacja dla pracy. Raport o Rozwoju Społecznym. Polska 2007”¹ mówiące o tym, że do 2025 r. zmienić lub podjąć pracę na nowych stanowiskach, a co za tym idzie zweryfikować swój zawód lub kwalifikacje, będzie musiało ok. 5 mln Polaków, tj. 1/3 wszystkich zatrudnionych. W tym kontekście dążenie do możliwie najlepszego zbilansowania popytowej i podażowej strony rynku pracy, choć jest niewątpliwie zadaniem trudnym, wymagającym zarówno dostępu do precyzyjnych danych, jak i odpowiednich warunków do implementacji wniosków wynikających z ich analizy, okazuje się być jednym z priorytetów efektywnej polityki rynku pracy.

W ten nurt wpisuje się niniejszy raport stanowiący podsumowanie efektów prac podjętych w projekcie badawczym pn. „Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji”, który został zrealizowany przez Centrum Doradztwa Strategicznego s.c. D. Bieńkowska, C. Ulasiński, J. Szymańska na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku – projekt „Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Zasadniczym celem postawionym przed procesem badawczym, a więc i podsumowującym go opracowaniem, było określenie aktualnej

¹ *Edukacja dla Pracy. Raport o Rozwoju Społecznym. Polska 2007* (2007), Program Zjednoczonych ds. Rozwoju, Warszawa, s. 99.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

wielkości i struktury zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego.

Niniejszy raport stanowi wersję skróconą opracowania podsumowującego całość prac badawczo-analitycznych, zawiera zatem wyłącznie najważniejsze wyniki i zestawienia statystyczne uzyskane w procesie badawczym. Czytelników poszukujących wyczerpującej, kompletnej informacji zachęcamy do lektury raportu pełnego.

Realizatorzy projektu pragną serdecznie podziękować wszystkim podmiotom i osobom, które swoim zaangażowaniem i dobrą wolą przyczyniły się do sprawnej realizacji badań.

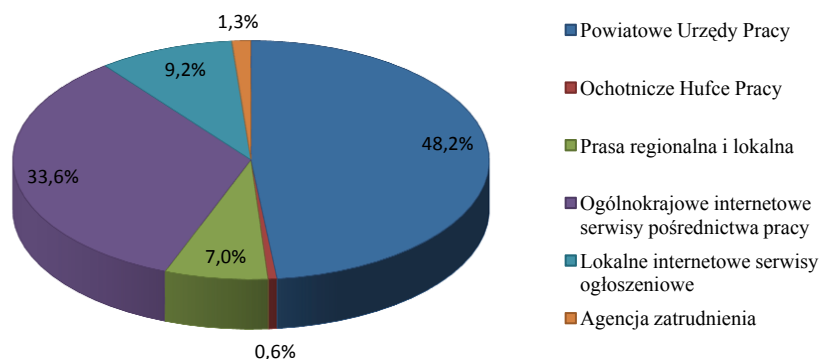
Realizatorzy projektu – Centrum Doradztwa Strategicznego s.c.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

1. Popyt na pracę w województwie podlaskim – wyniki analizy ofert pracy

W okresie od lipca 2009 r. do końca czerwca 2010 r. na terenie województwa podlaskiego w procesie badawczym zidentyfikowano 31 674 oferty pracy. Ich rozkład według charakteru źródeł przedstawia się następująco:

Wykres 1. Oferty pracy według typu źródeł



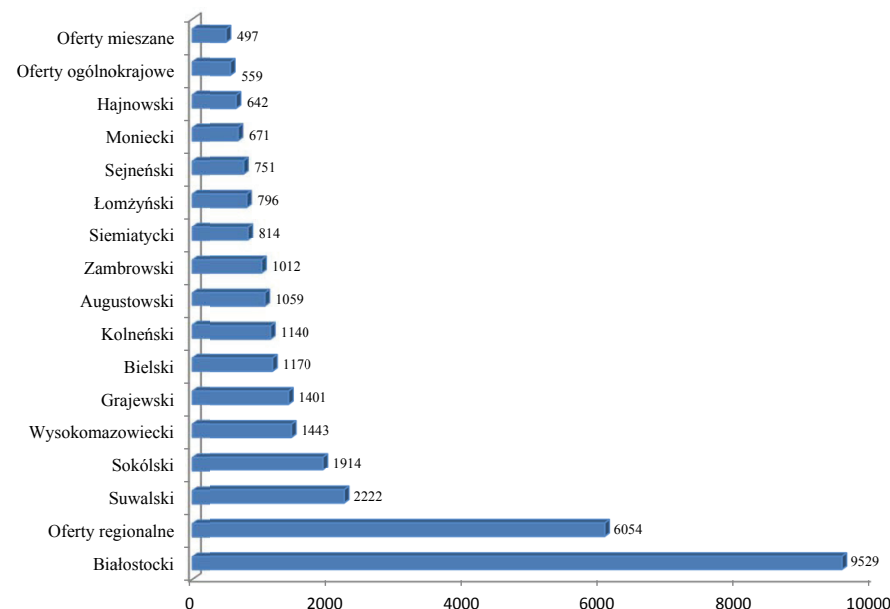
Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 31 674.

Blisko 1/3 zidentyfikowanych ofert dotyczyła propozycji pracy na terenie powiatu białostockiego (w tym miasta Białystok, co piąte zaś ogłoszenie miało charakter regionalny lub mieszany, nie precyzując miejsca zatrudnienia, a jedynie wskazując region Podlasia lub subregion (rozumiany jako dwa i więcej powiaty województwa podlaskiego). W pozostałych powiatach Podlasia – z wyjątkiem powiatu suwalskiego – liczba zidentyfikowanych ofert nie przekroczyła 2 tys. i kształtowała się od 497 ofert (1,6% ogółu) w powiecie hajnowskim do 1914 (6% ogółu) w powiecie sokólskim i 2222 (7% ogółu) w powiecie suwalskim. Dla znaczącej większości tychże ofert źródło stanowiły Powiatowe Urzędy Pracy, które w poszczególnych powiatach dysponowały od 46 do na-

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

wet 96% zidentyfikowanych propozycji zatrudnienia. Jedynym wyjątkiem w tym zakresie jest powiat białostocki, w którym aż 3/4 ogłoszeń pochodzi z niepublicznych źródeł, a 63,3% spośród wszystkich zidentyfikowanych ofert pracy zostało opublikowanych w ogólnopolskich i lokalnych internetowych serwisach pośrednictwa pracy.

Wykres 2. Rozkład ofert pracy według zasięgu



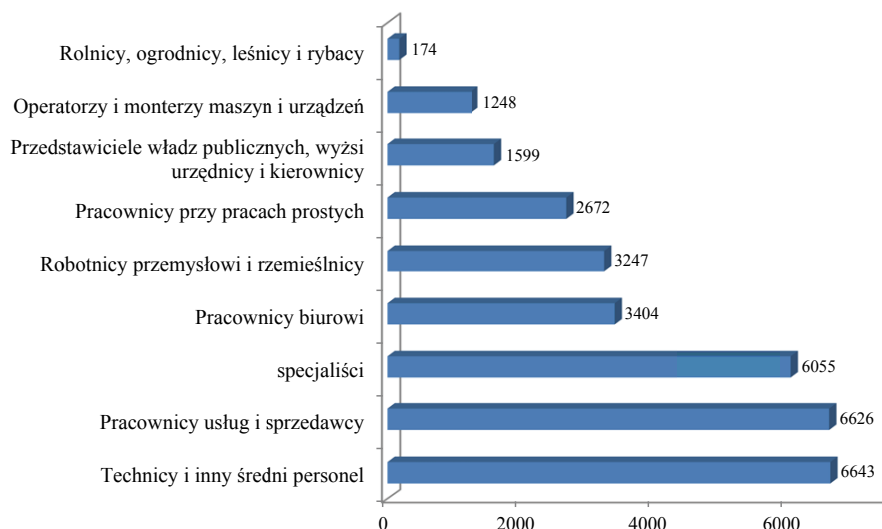
Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 31 674.

Należy także zwrócić uwagę na typ pracowników (według wielkich grup zawodów) najczęściej poszukiwanych przez podlaskich pracodawców. Najwięcej ofert pracy skierowano do *Techników i innego średniego personelu* (36,4% ofert mieszanych, 32,3% ofert regionalnych, 21% ofert w poszczególnych powiatach) oraz do *Specjalistów* (odpowiednio 28,4%, 30,2% i 19,1%). W przypadku powiatów również trzecią najchętniej poszukiwaną grupą zawodów, której dotyczyła co piąta oferta,

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

stanowili *Pracownicy usług i sprzedawcy*. Wśród *Techników i innego średniego personelu* najchętniej poszukiwanymi pracownikami byli *Przedstawiciele handlowi* (2971 ofert – była to najliczniej poszukiwana grupa zawodowa w całym województwie) oraz *Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu*, do których skierowano 888 ofert pracy. W grupie *Pracowników usług i sprzedawców* największy odsetek ofert dotyczył sprzedawców sklepowych (2496 ofert); w grupie *Specjalistów* natomiast specjalistów ds. sprzedaży (1419 ofert pracy), doradców finansowych i inwestycyjnych (592 oferty) oraz specjalistów ds. reklamy i marketingu (387 ofert).

Wykres 3. Rozkład ofert pracy według grup wielkich zawodów



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 31 662.

W tabeli 1 wskazano grupy elementarne zawodów, które były najczęściej poszukiwane przez pracodawców w województwie podlaskim, na tle wyników ubiegłorocznej edycji Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji. Warto zwrócić uwagę, że struktura popytu na pracę zgłaszanego przez pracodawców województwa podlaskiego w porówny-

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

wanym okresie uległa pewnym zmianom. Nie dotyczy to zawodu *sprzedawcy*, który zarówno w ubiegłorocznym, jak i obecnym zestawieniu zajął miejsce w pierwszej dwójce najczęściej poszukiwanych specjalności, oraz zawodu *kucharza*, który w ubiegłym roku usytuował się na pozycji 13, podczas gdy obecnie plasuje się na 15. W obu zestawieniach pojawiły się ponadto zawody takie jak przedstawiciele handlowi, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle oraz robotnicy budowlani, niemniej ich miejsca w obu rankingach nieco różnią się od siebie. Szczególnie widoczne jest to w przypadku przedstawiciela handlowego, który w aktualnym rankingu zajął miejsce pierwsze, podczas gdy w roku ubiegłym plasował się na pozycji dwunastej.

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane grupy zawodów w województwie podlaskim na tle wyników ubiegłorocznej edycji Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009		
Lp.	Grupa elementarna zawodów	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Lp.	Nazwa zawodu/kategoria zawodowa	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)
1.	Przedstawiciele handlowi	9,4	1.	Sprzedawca	31
2.	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7,9	2.	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	13
3.	Pracownicy obsługi biurowej	5,1	3.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	6
4.	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,5	4.	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	4
5.	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,8	5.	Robotnik gospodarczy	3
6.	Gospodarze budynków	2,6	6.	Robotnik drogowy	3
7.	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,3	7.	Robotnik budowlany	2
8.	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,9	8.	Ekspedytor pocztowy	1
9.	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1,5	9.	Listonosz	1

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

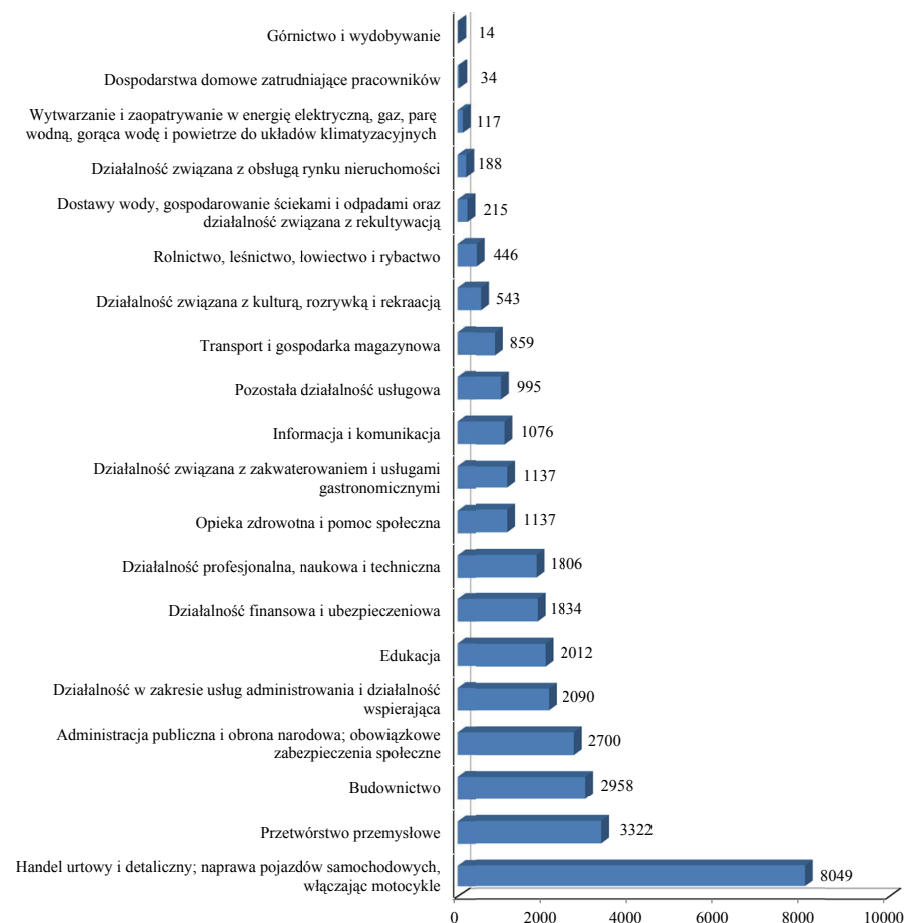
Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009		
Lp.	Grupa elementarna zawodów	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Lp.	Nazwa zawodu/kategoria zawodowa	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)
10.	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,5	10.	Pielęgniarka	1
11.	Kierowcy samochodów ciężarowych	1,4	11.	Handlowiec (zawód szkolny; technik handlowiec)	1
12.	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,3	12.	Przedstawiciel handlowy (przedstawiciel regionalny)	1
13.	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	1,2	13.	Kucharz małej gastronomii	1
14.	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1,2			
15.	Kucharze	1,2			
16.	Magazynierzy i pokrewni	1,2			
17.	Pomoce kuchenne	1,1			
18.	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1			

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Salamatin, A. Gendźwił, A. Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009). W tabeli uwzględniono grupy, w których odnotowano przynajmniej 1% ogólnej liczby zidentyfikowanych ofert pracy.

Analizując rozkład ofert pracy w poszczególnych sekcjach PKD, warto zwrócić uwagę na zdecydowaną dominację ogłoszeń w sekcji G – Handel hurtowy i detaliczny, której dotyczyła co czwarta zidentyfikowana oferta. Istotnie mniejszy, aczkolwiek nadal wysoki odsetek ogłoszeń (10,5% ogółu) zgłoszono w sekcji C – Przetwórstwo przemysłowe oraz sekcji F – Budownictwo (9,3%). Biorąc pod uwagę charakter regionu, zaskakująca może się wydawać stosunkowo niewielka liczba propozycji zatrudnienia oferowanych w sekcji A – Rolnictwie (jedynie 1,4% wszystkich ogłoszeń) oraz w turystyce (sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi), gdzie zgłoszono łącznie 1137 ofert pracy, co stanowi jedynie 3,6% wszystkich ogłoszeń.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

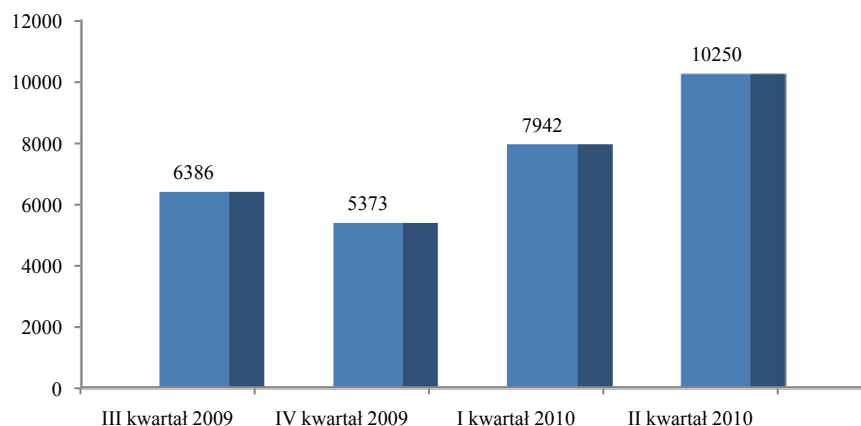
Wykres 4. Rozkład oferty pracy według sekcji PKD



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 31 663.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 5. Rozkład ofert pracy w poszczególnych kwartałach analizowanego roku



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 29 933.

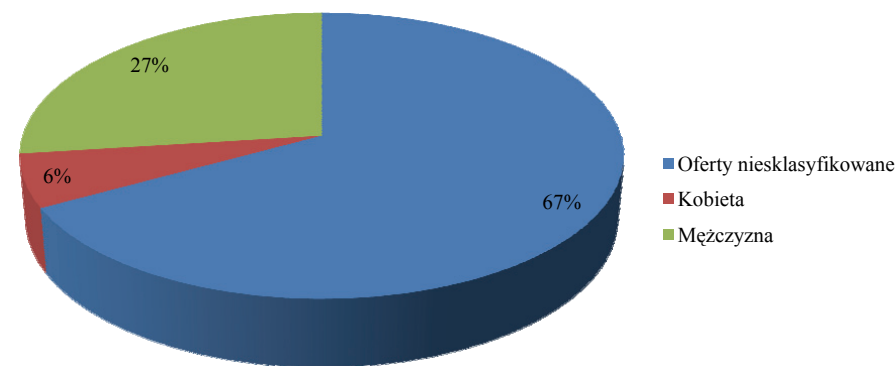
Popyt na pracę w województwie podlaskim ulegał zmianom w poszczególnych kwartałach analizowanego roku, co uwidacznia się również w perspektywie poszczególnych powiatów. Sześć na dziesięć ofert pracy zidentyfikowanych w regionie opublikowanych zostało w pierwszym półroczu 2010 r., przy czym w okresie od kwietnia do czerwca (II kwartał 2010 r.) zgłoszono ich najwięcej, bowiem ponad 10 tysięcy. Najmniejszy popyt na pracę mierzony liczbą ofert charakteryzuje okres od października do grudnia 2009 r. (IV kwartał 2009 r.). W okresie jesienno-zimowym (III i IV kwartał 2009 r.) stosunkowo wysoki odsetek ofert pracy zgłoszono w sekcji Edukacja oraz Opieka i pomoc społeczna, a w sezonie wiosenno-letnim zdecydowanie wyższym zapotrzebowaniem pracowniczym odznaczały się sekcje: Informacja i komunikacja, Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca czy Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją. Co ciekawe, sekcje, które w powszechnej opinii odznaczają się najwyższą sezonowością zatrudnienia – takie

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

jak Budownictwo czy Rolnictwo, charakteryzowały się względną równowagą liczby ofert zgłaszanych w poszczególnych kwartałach.

W analizowanych ofertach pracodawcy stosunkowo rzadko określali preferowaną płeć potencjalnego pracownika – takie wskazanie zawierało jedynie co trzecie ogłoszenie, przy czym czterokrotnie częściej poszukiwano mężczyzn niż kobiet. Jest to tendencja, która utrzymuje się również na poziomie poszczególnych powiatów. Mężczyzn zdecydowanie częściej niż kobiet poszukiwano w sekcjach F – Budownictwo oraz C – Przetwórstwo przemysłowe, kobiety zaś chętniej widziane były przez pracodawców sekcji P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Wykres 6. Preferowana płeć potencjalnego pracownika



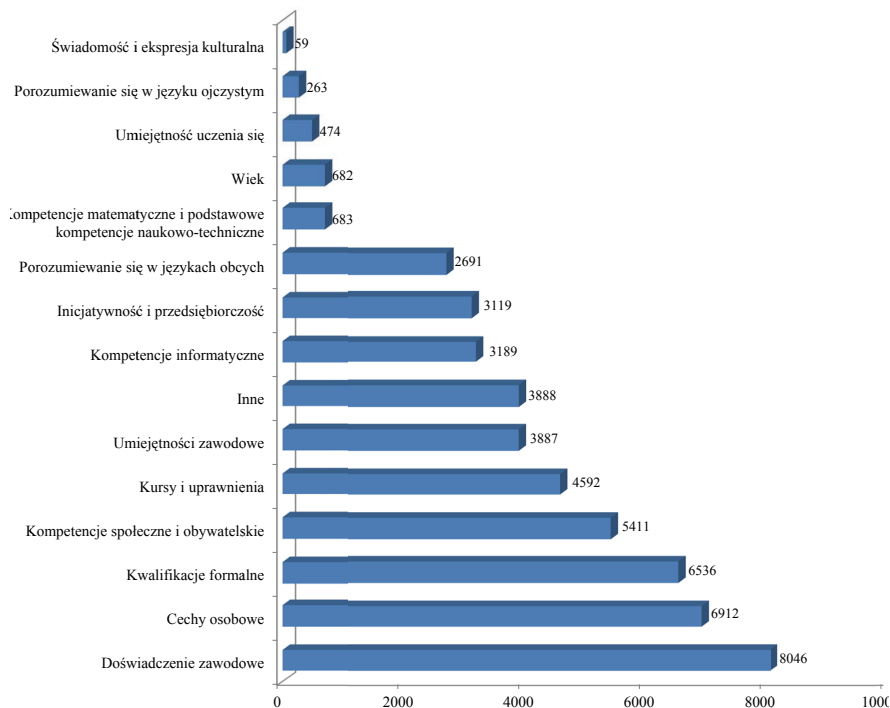
Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 31 662.

Oprócz płci pracodawcy w części ofert określali również wymagania dotyczące kwalifikacji i kompetencji potencjalnych pracowników. Wymagania takie pojawiły się w nieco ponad połowie wszystkich zidentyfikowanych ogłoszeń (16 399 ofert). Najczęściej koncentrowały się one na kwestiach posiadania doświadczenia zawodowego (ten warunek pojawił się w 49% ofert), istotnych dla pracodawcy cech

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

osobowych oraz kwalifikacji formalnych (rozumianych jako konkretny poziom lub profil wykształcenia) – odpowiednio 42,2% i 39,3% wskazań. Co ciekawe, oczekiwania dotyczące kompetencji przyszłych pracowników najczęściej pojawiały się w ofertach pracy kierowanych do dwóch wielkich grup zawodowych – *Specjalistów* oraz *Techników i innego średniego personelu*. Wyjątek stanowi jedynie wymóg odznaczania się odpowiednim wiekiem, który najczęściej pojawiał się w ogłoszeniach dedykowanych sprzedawcom.

Wykres 7. Kompetencje i kwalifikacje poszukiwane w województwie podlaskim

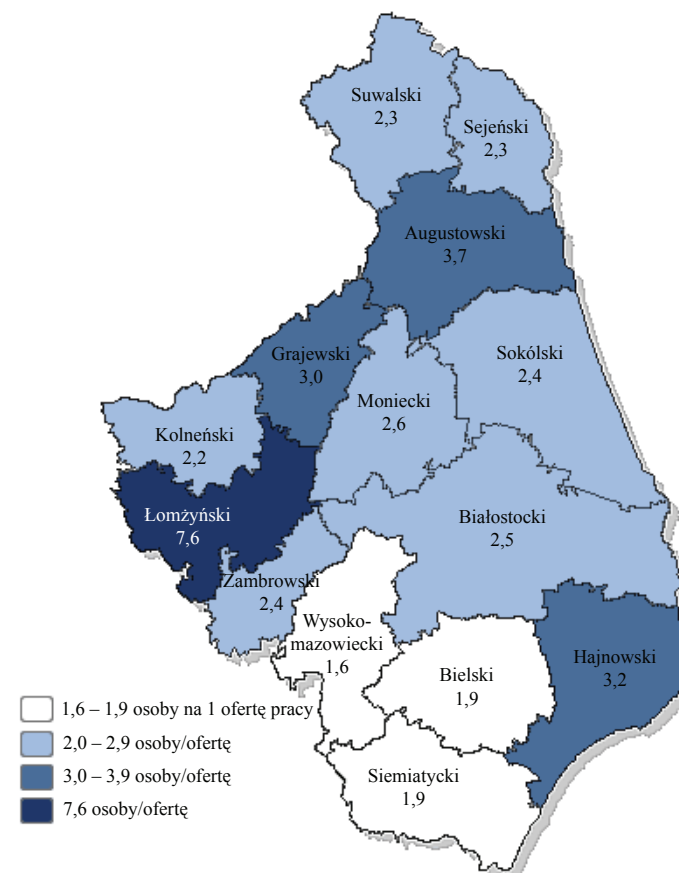


Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 16 399. Liczby nie sumują się do wartości N ze względu na możliwość zawarcia w ofercie kilku wymagań.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

2. Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji

Mapa 1. Liczba osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadająca na 1 ofertę pracy w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy.

W województwie podlaskim na każdą zidentyfikowaną w trakcie badania (w okresie lipiec 2009 r. – czerwiec 2010 r.) ofertę przypadają średnio 2 osoby (bezrobotne oraz absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) mogące podjąć pracę. Największym niedopasowaniem w formie nadwyżki osób mogących podjąć pracę nad zidentyfikowanymi ofertami zatrudnienia, zdecydowanie wyższym niż zanotowane w pozostałych powiatach, charakteryzuje się powiat łomżyński, w którym na jedną ofertę przypada aż 7,6 osoby. Najmniejszą nadwyżkę odnotowuje powiat wysokomazowiecki, gdzie analogiczny wskaźnik wyniósł 1,6. Jak obrazuje poniższa mapa, w podobnie korzystnej jak powiat wysokomazowiecki sytuacji znajdują się powiaty bielski i siemiatycki, w których na jedną ofertę pracy przypadało 1,9 bezrobotnych i absolwentów ponadgimnazjalnych szkół zawodowych. Najwyższe wartości wskaźnika, sytuujące odznaczające się nimi powiaty na drugim, trzecim i czwartym miejscu rankingu powiatów o najwyższym stopniu niedopasowania w tym zakresie, cechują powiat augustowski (3,7), hajnowski (3,2) oraz grajewski (3).

Wśród trzech najczęściej pojawiających się w poszczególnych powiatach dużych grup zawodów o najwyższej nadwyżce poziomu podaży nad popytem, występującej gdy liczba osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przekracza zgłoszone w formie ofert pracy zapotrzebowanie (oferty pracy), dominuje *Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych*. W aż 13 z 14 powiatów województwa podlaskiego (poza powiatem łomżyńskim) odznaczał się on jednym z najwyższych wskaźników w tym zakresie². W siedmiu powiatach grupę taką stanowili ponadto *Rolnicy produkcji towarowej*, w czterech byli to *Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury*, a także *Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni*. Dwa powiaty (grajewski i białostocki) borykają się z nadwyżką w grupie *Leśników i rybaków*, w przypadku powiatu siemiatyckiego i bielskiego jest to z kolei grupa *Robotników w przetwórstwie*

² Z analizy wyłączono grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy nie przekroczyła 10.

stwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni, natomiast wśród grup zawodowych, które wyłącznie w pojedynczych powiatach znalazły się w czołówce zawodów nadwyżkowych, są:

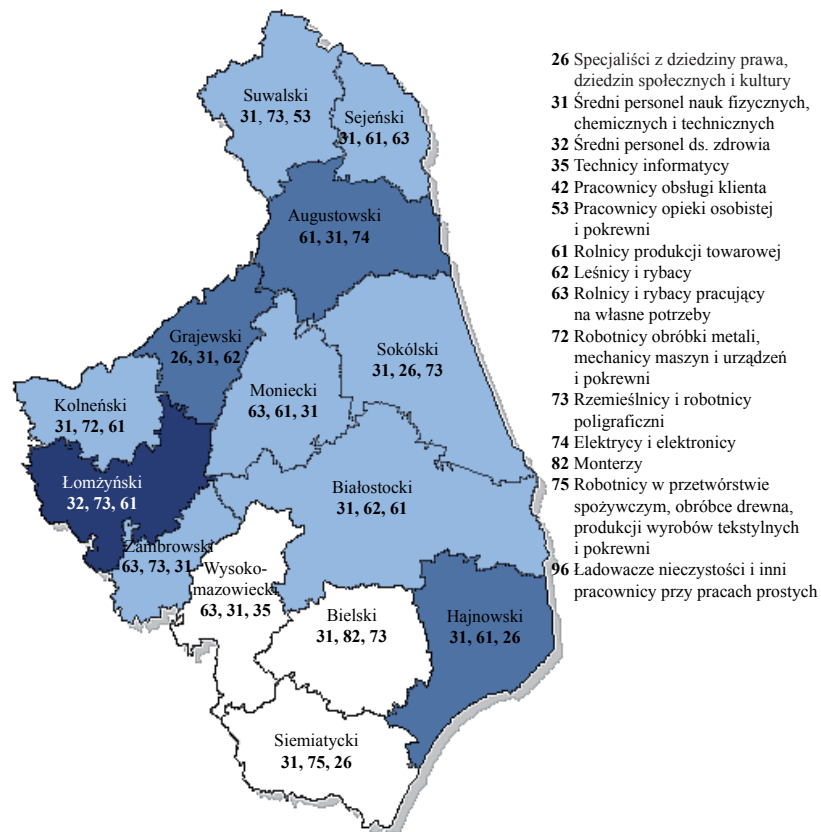
- *Średni personel ds. zdrowia* (pow. łomżyński),
- *Monterzy* (pow. bielski),
- *Technicy informatycy* (pow. wysokomazowiecki),
- *Pracownicy opieki osobistej i pokrewni* (pow. suwalski),
- *Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni* (pow. kolneński),
- *Elektrycy i elektronicy* (pow. augustowski).

Najwyższy indywidualny poziom nadwyżki podaży pracy nad popytem, rozumiany jako najwyższy stosunek liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę pracy w danym powiecie, odnotowano w powiecie hajnowskim wśród Średniego personelu nauk fizycznych, chemicznych i technicznych. Na jedną zgłoszoną w tej grupie ofertę pracy przypada bowiem aż 85 osób. Kolejne pozycje przypadają Średniemu personelowi ds. zdrowia oraz Rzemieślnikom i robotnikom poligraficznym w powiecie łomżyńskim (odpowiednio 57,5 i 55 osób przypadających na 1 ofertę pracy), a następnie Średniemu personelowi nauk fizycznych, chemicznych i technicznych w powiecie sejneńskim (55) oraz Rolnikom i rybakom pracującym na własne potrzeby w powiecie monieckim (na 54 osoby nie przypada żadna oferta pracy) i Rolnikom produkcji towarowej w powiecie sejneńskim (na 50 osób brak ofert pracy).

Szczegóły obrazuje poniższa mapa, na której uwzględniono dla każdego powiatu po trzy grupy odznaczające się najwyższym stosunkiem liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę pracy w ramach danej dużej grupy zawodów.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Mapa 2. Duże grupy zawodów o najwyższej nadwyżce podaży nad popytem w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. Tło mapy analogiczne jest do wartości wskaźnika liczby osób mogących podjąć pracę przypadających na 1 ofertę pracy w powiecie ogółem – przedstawionego na mapie 1.

Biorąc pod uwagę bardziej szczegółowy poziom Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, a mianowicie grupy elementarne zawodów, do dwóch najczęściej

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

pojawiających się w poszczególnych powiatach grup o najwyższej nadwyżce poziomu podaży nad popytem zaliczają się technicy rolnictwa i pokrewni oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. W 9 z 14 powiatów województwa podlaskiego to właśnie te grupy odznaczały się jednymi z najwyższych wskaźników w tym zakresie. W grupie techników rolników na 1 ofertę przypadało między 241 (w powiecie sokólskim) a 51 osób gotowych podjąć pracę (w powiecie sejneńskim), natomiast w grupie średniego personelu do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych było to od 66 (w powiecie monieckim) do 248 (w powiecie suwałskim) osób w przeliczeniu na jedną ofertę. W przypadku trzech powiatów do grup o najwyższej nadwyżce poziomu podaży nad popytem zaliczali się ponadto: technicy mechanicy, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz technicy technologii żywności. Dodatkowo, w powiatach sokólskim oraz monieckim grupę taką stanowili również rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby – na 1 ofertę zatrudnienia przypadało tam odpowiednio 150 osób i 54 osoby.

Do pozostałych elementarnych grup zawodów o najwyższej nadwyżce poziomu podaży nad popytem w poszczególnych powiatach należały:

- *wizytatorzy i specjaliści metod nauczania* w powiecie białostockim (137 osób przy braku ofert);
- *technicy budownictwa* w powiecie augustowskim (62 osoby przy braku ofert);
- *technicy rolnictwa i pokrewni* w powiecie monieckim (74 osoby przy braku ofert);
- *technicy leśnictwa* w powiecie hajnowskim (95 osób przy braku ofert);
- *dietetycy i żywieniowcy* w powiecie sejneńskim (71 osób przy braku ofert);
- *ekonomiści* w powiecie bielskim (43 osoby na 1 ofertę);
- *kowale i operatorzy pras kuźniczych* w powiecie grajewskim (116 osób przy braku ofert);
- *ślusarze i pokrewni* w powiecie zambrowskim (55 osób przy braku ofert);
- *ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni* w powiecie kolneńskim (92 osoby na 1 ofertę);

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

- *mechanicy pojazdów samochodowych* w powiecie augustowskim (51 osób na 1 ofertę);
- *rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów* w powiecie zambrowskim (91 osób przy braku ofert);
- *pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku* w powiecie suwalskim (139 osób przy braku ofert);
- *piekarze, cukiernicy i pokrewni* w powiecie suwalskim (97 osób przy braku ofert);
- *operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich* w powiecie białostockim (91 osób przy braku ofert).

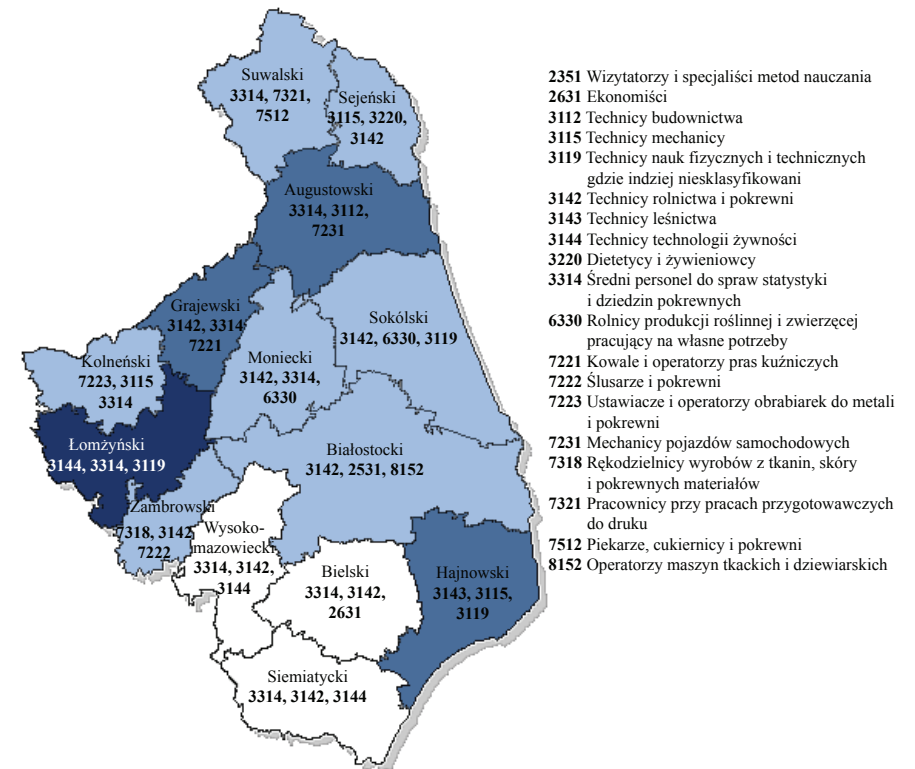
Na poniższej mapie uwzględniono dla każdego powiatu po trzy grupy elementarne odznaczające się najwyższym stosunkiem liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę pracy w ramach danej dużej grupy zawodów.

Do dużych grup zawodów charakteryzujących się zbilansowaniem podaży i popytu na pracę we wszystkich powiatach regionu zaliczono łącznie 23 grupy. Za zbilansowane (zrównoważone) uznano wszystkie grupy, dla których stosunek liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę kształtował się w przedziale 0,8–1,2. Najczęściej pojawiają się wśród nich *Pomoce domowe i sprzątaczk*, która to grupa charakteryzowała się zrównoważonym poziomem podaży i popytu w przypadku pięciu powiatów regionu oraz *Pracownicy usług osobistych*, którzy pojawili się w tej kategorii w pięciu powiatach. Wśród pozostałych grup należących do kategorii zbilansowanych warto zwrócić uwagę na grupy: *Sprzedawców i pokrewnych* (należąca do grup zrównoważonych w 4 powiatach), *Robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie* (również w 4 powiatach). Wszystkie grupy zrównoważone w ujęciu poszczególnych powiatów przedstawia kolejna mapa. Uwzględniono na niej dla każdego powiatu wszystkie grupy, dla których stosunek liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę kształtował się w przedziale 0,8–1,2.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

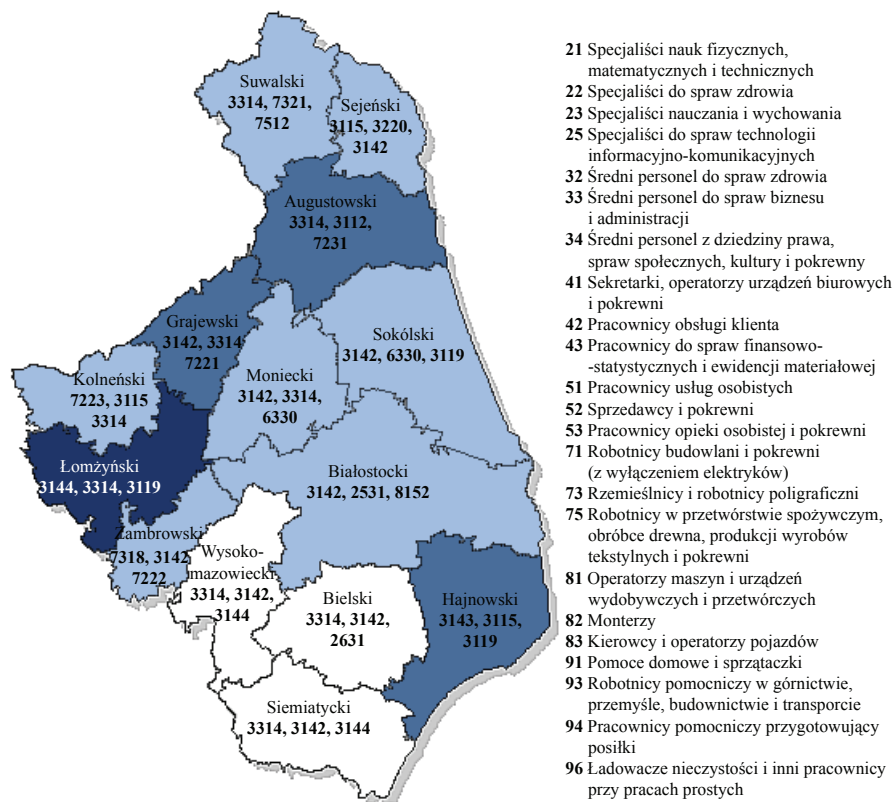
Mapa 3. Elementarne grupy zawodów o najwyższej nadwyżce podaży nad popytem w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. Tło mapy analogiczne jest do wartości wskaźnika liczby osób mogących podjąć pracę przypadających na 1 ofertę pracy w powiecie ogółem przedstawionego na mapie 1.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Mapa 4. Duże grupy zawodów zrównoważone pod względem podaży i popytu
w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. Tło mapy analogiczne jest do wartości wskaźnika liczby osób mogących podjąć pracę przypadających na 1 ofertę pracy w powiecie ogółem przedstawionego na mapie 1.

Przyglądając się grupom elementarnym, charakteryzującym się największym zbilansowaniem podaży i popytu na pracę, wyróżnić można wśród nich 25 grup.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

W trzech powiatach do grup zrównoważonych zaliczono *kierowców samochodów ciężarowych oraz sprzedawców sklepowych (ekspedientów)*. W dwóch byli to *magazynierzy i pokrewni, robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), gospodarze budynków oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne*. Rozkład wszystkich grup zrównoważonych zidentyfikowanych w poszczególnych powiatach przedstawia kolejna mapa. Na mapie uwzględniono dla każdego powiatu wszystkie grupy, dla których stosunek liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę kształtował się w przedziale 0,8–1,2.

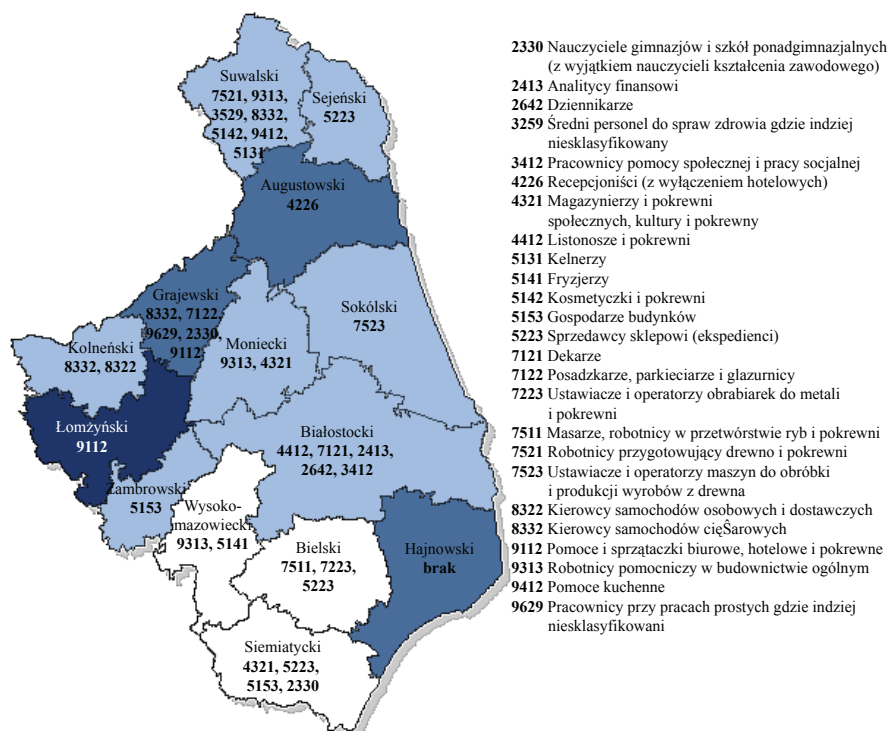
W poszczególnych powiatach województwa podlaskiego wśród grup zawodów odznaczających się najwyższą przewagą popytu nad podażą pracy, a więc najniższym stosunkiem liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę pracy w ramach danej dużej grupy zawodów, są dwie grupy, które zdecydowanie częściej od pozostałych znajdują się na ostatnich miejscach rankingów powiatowych mierzonych stosunkiem liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę. Zaliczają się do nich *Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni* – kluczowa grupa deficytowa w przypadku 8 powiatów, oraz *Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki* – grupa istotna w 7 powiatach regionu. Poza tymi dwoma grupami warto wspomnieć również o *Pozostałych pracownikach obsługi biura*, którzy stanowili grupę deficytową w pięciu powiatach, czy o *Kierownikach do spraw zarządzania i handlu, Kierownikach ds. produkcji i usług oraz Średnim personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewnym*, które to grupy nieobejęte były dla 3 powiatów.

Najwyższy indywidualny poziom deficytu podaży, rozumiany jako najniższy stosunek liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę pracy w danym powiecie, odnotowano w przypadku *Pozostałych pracowników obsługi biura* w powiecie kolneńskim, gdzie na jedną osobę poszukującą pracy w zawodzie przy-

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

padały aż 263 oferty pracy. Podobnie kształtowała się sytuacja dla analogicznej grupy w powiecie siemiatyckim oraz wysokomazowieckim (odpowiednio na 104 i 102 oferty i przypadający na nie brak oraz 1 osoba mogąca podjąć zatrudnienie).

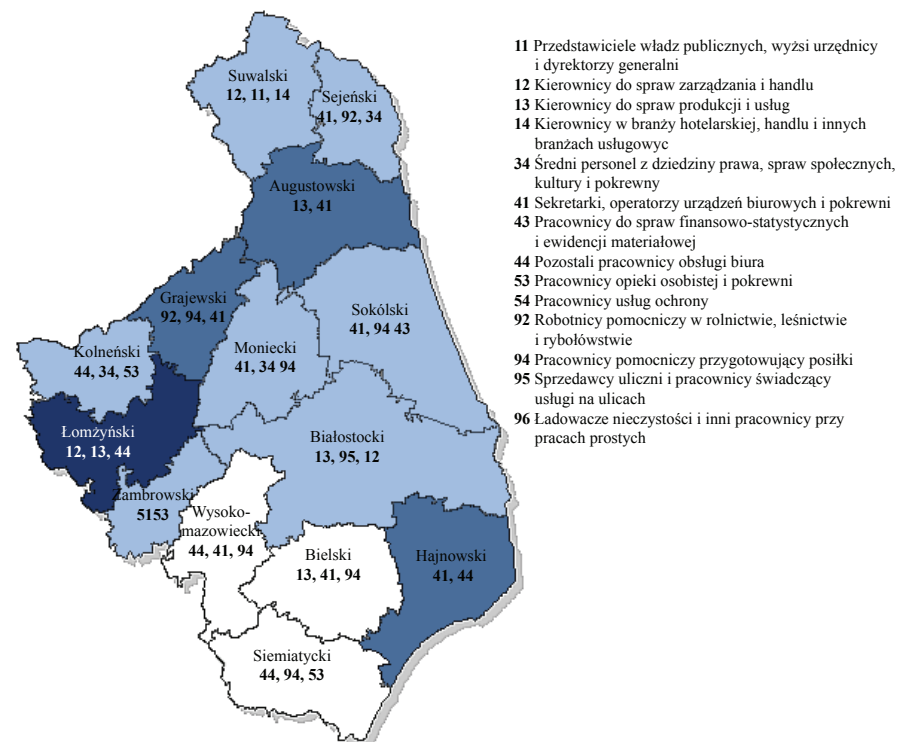
Mapa 5. Elementarne grupy zawodów zrównoważone pod względem podaży i popytu w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. Tło mapy analogiczne jest do wartości wskaźnika liczby osób mogących podjąć pracę przypadających na 1 ofertę pracy w powiecie ogółem przedstawionego na mapie 1.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Mapa 6. Duże grupy zawodów o najwyższym deficycie podaży w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. Tło mapy analogiczne jest do wartości wskaźnika liczby osób mogących podjąć pracę przypadających na 1 ofertę pracy w powiecie ogółem przedstawionego na mapie 1.

Analizując bardziej szczegółowy poziom grup elementarnych, zidentyfikowano grupy zawodów odznaczające się najwyższą przewagą popytu nad podażą pracy, a więc zawodów, w których jest na powiatowych rynkach pracy największy deficyt pracowników. Grupą elementarną, zaliczoną do trzech najbardziej deficytowych

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

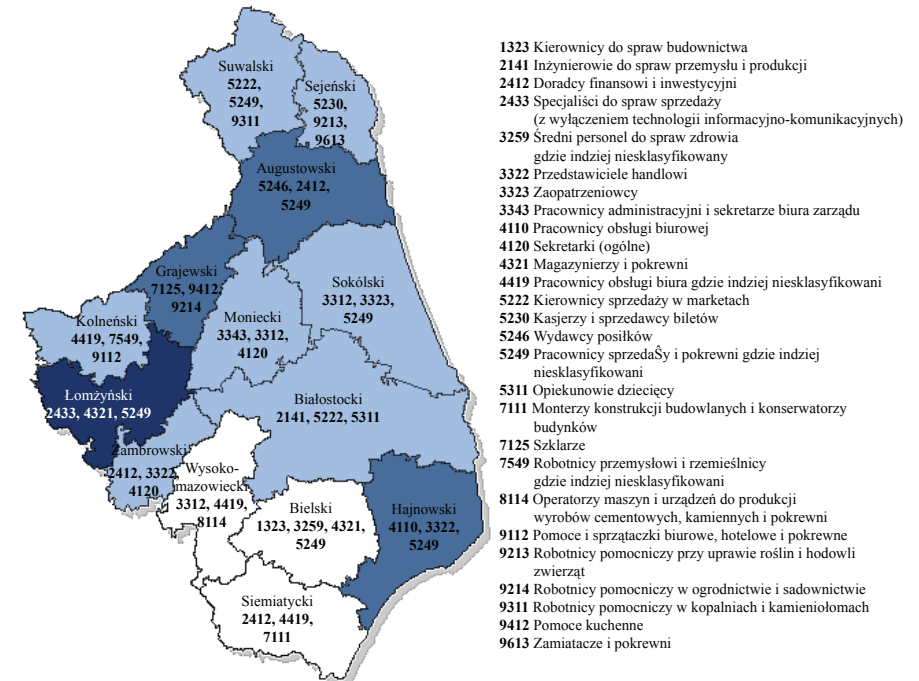
w sześciu z 14 powiatów regionu, była grupa pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, w której pojawiło się 12–72 oferty pracy, po stronie podażowej odnotowano zaś brak, a w przypadku powiatu augustowskiego jedną osobę gotową podjąć zatrudnienie. W trzech powiatach województwa podlaskiego do zawodów, w których popyt istotnie przewyższał podaż, zaliczono również: doradców finansowych i inwestycyjnych (w powiatach augustowskim, siemiatyckim i zambrowskim), pracowników do spraw kredytów, pożyczek i pokrewnych (w powiatach monieckim, sokólskim i wysokomazowieckim) oraz pracowników obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowanych (w powiatach kolneńskim, siemiatyckim i wysokomazowieckim). W przypadku dwóch powiatów deficytowe okazały się także grupy skupiające przedstawicieli handlowych (w powiatach hajnowskim i zambrowskim), sekretarki (w powiatach zambrowskim i monieckim), magazynierów i pokrewnych (w powiatach łomżyńskim i bielskim) oraz kierowników sprzedaży w marketach (w powiatach suwalskim i białostockim).

Na kolejnej mapie uwzględniono dla każdego powiatu po trzy grupy (tam gdzie było to możliwe) odznaczające się najniższym stosunkiem liczby osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadających na 1 ofertę pracy w ramach danej dużej grupy zawodów.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI

ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Mapa 7. Elementarne grupy zawodów o najwyższym deficycie podaży w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. Tło mapy analogiczne jest do wartości wskaźnika liczby osób mogących podjąć pracę przypadających na 1 ofertę pracy w powiecie ogółem – przedstawionego na mapie 1.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
 Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
 ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
 I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

3. Zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i kompetencje w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego – wybrane zestawienia statystyczne

3.1. Powiat augustowski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie augustowskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009	
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	134	12,7	Sprzedawcy i demonstratorzy	
Pracownicy obsługi biurowej	76	7,2	Robotnicy w pracach prostych w przemyśle	
Kucharze	56	5,3	Pracownicy poczty i pokrewni	
Kelnerzy	37	3,5	Siły zbrojne	
Gospodarze budynków	33	3,1		
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	29	2,7		
Przedstawiciele handlowi	28	2,6		
Pomoce kuchenne	28	2,6		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24	2,3		
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	20	1,9		

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Salamatin, A. Gendźwił, A. Stasiak, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
 Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
 ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
 I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

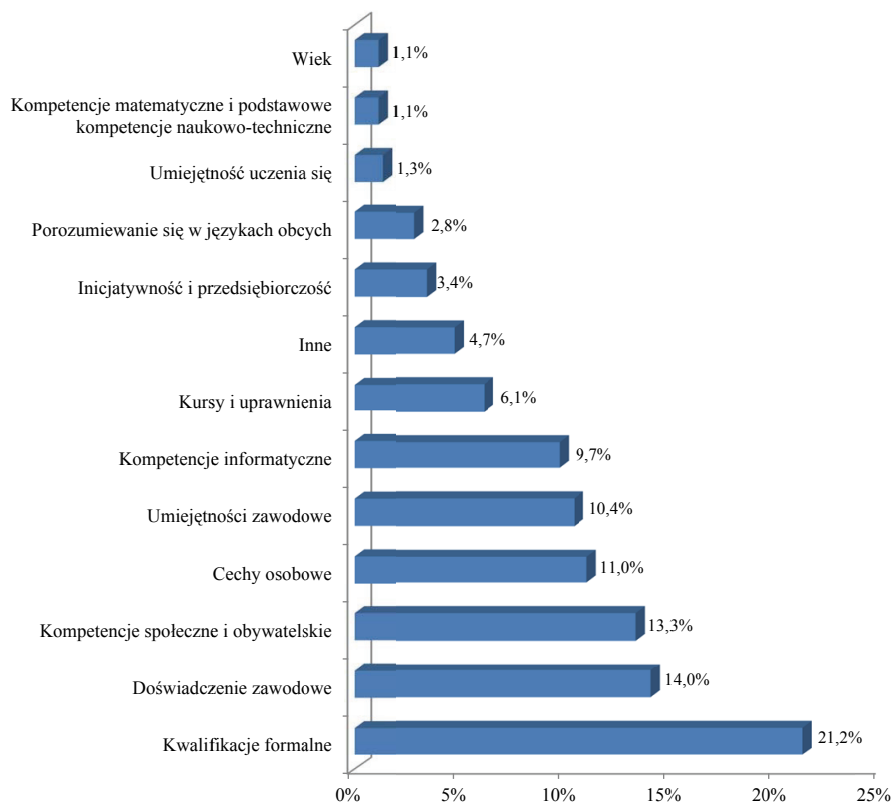
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie augustowskim według sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Seksje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Seksja A	0	1	2	0	3	1	7	6
Seksja C	2	0	8	30	40	5	94	71
Seksja F	2	0	8	8	18	1	56	19
Seksja G	6	18	13	32	69	6	46	198
Seksja H	2	1	3	6	12	3	16	23
Seksja I	4	0	2	43	49	10	11	95
Seksja J	0	3	0	4	7	0	2	11
Seksja K	8	3	1	6	18	0	1	37
Seksja M	3	5	6	2	16	0	3	27
Seksja N	3	4	1	3	11	4	5	27
Seksja O	4	5	0	1	10	10	18	78
Seksja P	1	0	0	0	1	10	6	42
Seksja Q	0	2	0	0	2	8	4	22
Seksja R	0	0	0	2	2	2	5	14
Seksja S	0	0	0	6	6	9	2	31
Seksja T	0	0	0	1	1	0	1	0
Ogółem	35	42	44	144	265	70	284	705

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie augustowskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 160. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie augustowskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Rolnicy produkcji towarowej	34,7	104	3
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	23,3	256	11
Elektrycy i elektronicy	14,2	85	6
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	13,1	288	22
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	11	11	0
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	10	10	0
Leśnicy i rybacy	9,8	49	5
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	9,7	29	3
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,5	305	32
Technicy informatycy	6,2	56	9
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	5,9	361	61
Monterzy	5,8	29	5
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5,3	197	37
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	4,2	54	13
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	3,1	22	7
Średni personel ds. zdrowia	2,8	91	33
Specjaliści ds. zdrowia	2,8	11	4
Pracownicy obsługi klienta	2,7	76	28
Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,3	61	26
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,3	35	15
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	2,3	44	19
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	2,2	67	30

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2	47	23
Średni personel ds. biznesu i administracji	1,9	162	85
Pomoce domowe i sprzątaczk	1,8	72	39
Pracownicy usług osobistych	1,7	257	149
Specjaliści nauczania i wychowania	1,7	50	30
Sprzedawcy i pokrewni	1,5	271	179
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,3	37	29
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,8	22	28
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,4	35	81
Kierownicy ds. produkcji i usług	0,2	2	10

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.2. Powiat białostocki – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie białostockim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Przedstawiciele handlowi	805	8,4	Robotnicy w pracach prostych w przemyśle
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	524	5,5	Pracownicy ds. finansowych i handlowych
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	469	4,9	Robotnicy pomocniczy w górnictwie i budownictwie

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pracownicy obsługi biurowej	448	4,7
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	324	3,4
Doradcy finansowi i inwestycyjni	227	2,4
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	177	1,9
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	163	1,7
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	155	1,6
Księgowi	145	1,5

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Sałamatyn, A. Gendźwił, A. Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie białostockim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

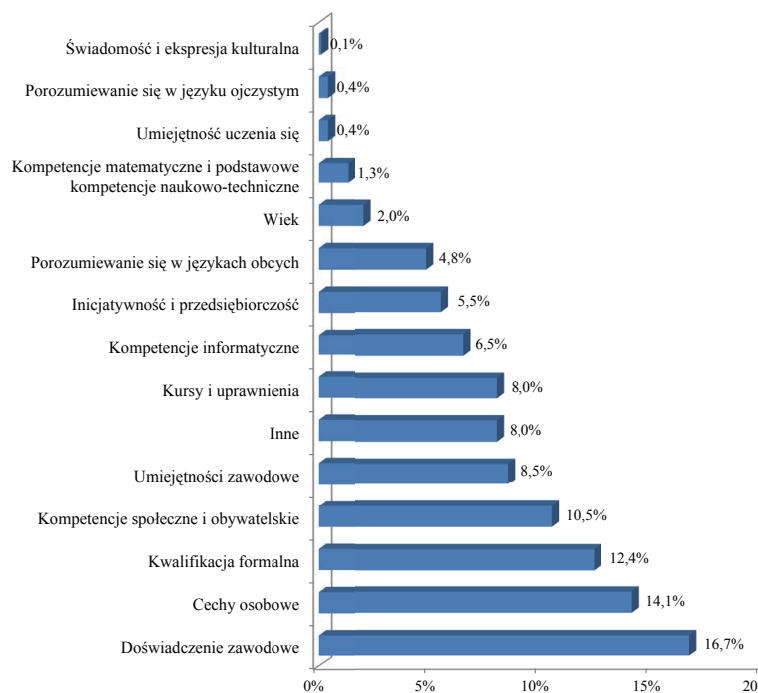
Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	11	5	6	5	27	2	20	25
Sekcja C	113	108	227	178	626	50	308	423
Sekcja D	7	3	10	7	27	0	7	23
Sekcja E	3	3	3	7	16	0	5	16
Sekcja F	131	139	170	70	510	6	716	354
Sekcja G	482	481	394	385	1742	167	374	1915
Sekcja H	35	52	36	27	150	3	151	109
Sekcja I	37	17	54	23	131	80	61	225
Sekcja J	47	64	106	154	371	3	111	344
Sekcja K	105	61	140	195	501	9	165	439
Sekcja L	11	14	19	6	50	1	17	46
Sekcja M	57	170	200	120	547	42	50	562
Sekcja N	59	78	193	177	507	123	224	449

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sektory PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sektory O	158	108	159	75	500	7	98	400
Sektory P	113	84	93	35	325	34	29	297
Sektory Q	137	103	84	52	376	155	10	350
Sektory R	21	17	37	10	85	22	14	107
Sektory S	63	51	59	44	217	119	53	189
Ogółem	1590	1558	1990	1570	6708	832	2414	6282

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie białostockim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 5454. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie białostockim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	14,6	2797	191
Leśnicy i rybacy	14	56	4
Rolnicy produkcji towarowej	11,7	140	12
Monterzy	10,8	162	15
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,5	1676	176
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	8,6	361	42
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,6	1765	205
Elektrycy i elektronicy	8,3	607	73
Technicy informatycy	7,9	374	47
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	5	491	98
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	3,9	619	160
Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,7	584	157
Pomoce domowe i sprzątaczk	3,6	436	118
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3,6	892	249
Średni personel ds. zdrowia	2,9	338	115
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	2,4	1123	468
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2,3	23	10
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	2,3	167	74
Pracownicy obsługi klienta	2,3	262	114
Pracownicy usług osobistych	2,3	1121	477
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2	353	173

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Pozostali pracownicy obsługi biura	1,5	55	36
Specjaliści nauczania i wychowania	1,5	333	220
Pracownicy usług ochrony	1,4	108	76
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,3	534	419
Sprzedawcy i pokrewni	1,2	1492	1265
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1,02	78	76
Specjaliści ds. zdrowia	0,97	119	123
Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,89	214	239
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,8	148	194
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,7	10	13
Średni personel ds. biznesu i administracji	0,7	874	1340
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	0,6	777	1311
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,5	271	499
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,4	57	150
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,1	10	73
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,06	5	86
Kierownicy ds. zarządzania i handlu	0,05	10	184
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,02	1	50
Kierownicy ds. produkcji i usług	0,01	2	195

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

3.3. Powiat bielski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie bielskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Pracownicy obsługi biurowej	129	11	Robotnicy pomocniczy w górnictwie i budownictwie
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	112	9,6	Pielęgniarki i położne
Gospodarze budynków	66	5,6	Robotnicy budowlani stanu surowego i pokrewni
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	48	4,1	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	2,6	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	2,3	
Mechanicy pojazdów samochodowych	22	1,9	
Przedstawiciele handlowi	21	1,8	
Kucharze	21	1,8	
Pomoce kuchenne	19	1,6	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Sałamatin, A. Gendźwił, A. Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

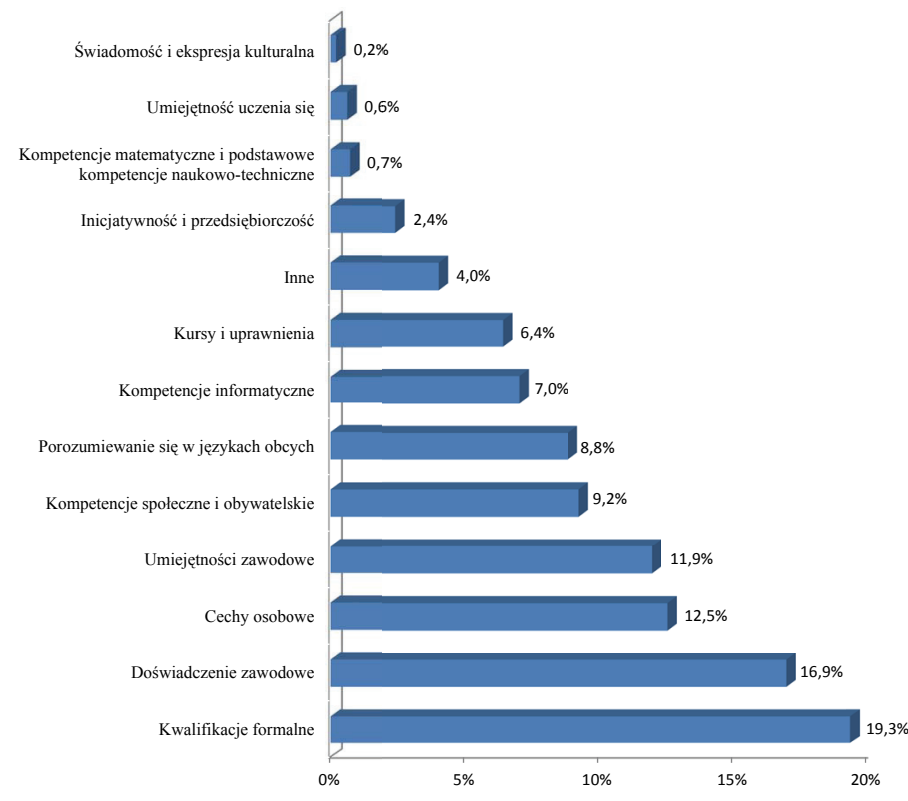
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie bielskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Seksje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	0	0	0	1	1	0	0	74
Sekcja B	0	0	0	0	0	0	0	2
Sekcja C	2	1	16	32	51	2	13	156
Sekcja D	1	0	0	0	1	0	0	2
Sekcja E	13	5	9	42	69	0	0	1
Sekcja F	0	0	0	0	0	1	36	137
Sekcja G	6	8	16	28	58	0	15	193
Sekcja H	1	0	0	4	5	0	4	38
Sekcja I	0	0	0	12	12	0	1	77
Sekcja J	1	0	1	4	6	0	1	13
Sekcja K	6	3	5	2	16	0	4	30
Sekcja L	0	0	1	0	1	0	0	1
Sekcja M	4	4	1	3	12	2	0	18
Sekcja N	6	2	4	3	15	0	3	208
Sekcja O	2	0	0	3	5	0	0	6
Sekcja P	1	0	1	0	2	0	1	58
Sekcja Q	2	0	1	0	3	2	0	40
Sekcja R	0	0	0	0	0	0	0	9
Sekcja S	0	0	0	4	4	0	1	21
Ogółem	45	23	55	138	261	7	79	1084

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.
W tabeli nie uwzględniono rekordów obciążonych brakami danych.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie bielskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 154. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie bielskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,0	1	0
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	10,8	237	22
Monterzy	9,0	18	2
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	6,5	13	2
Pracownicy obsługi klienta	5,9	47	8
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	5,1	82	16
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4,2	228	54
Technicy informatycy	4,0	28	7
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,6	29	8
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	2,8	145	52
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	2,5	5	2
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	2,4	134	57
Elektrycy i elektronicy	2,3	16	7
Rolnicy produkcji towarowej	1,8	9	5
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,7	10	6
Średni personel ds. biznesu i administracji	1,6	142	89
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1,5	3	2
Pomoce domowe i sprzątaczk	1,4	28	20
Specjaliści nauczania i wychowania	1,1	44	39
Kierowcy i operatorzy pojazdów	1,0	43	41
Średni personel ds. zdrowia	1,0	26	26
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,9	76	84
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,9	29	34
Sprzedawcy i pokrewni	0,8	102	135

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Specjaliści ds. zdrowia	0,8	9	12
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,7	16	22
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	0,6	29	45
Pracownicy usług osobistych	0,6	73	125
Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,6	4	7
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,5	1	2
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,4	13	29
Pracownicy usług ochrony	0,4	3	7
Kierownicy ds. zarządzania i handlu	0,3	3	10
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,3	5	20
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,2	1	5
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,1	18	145
Kierownicy ds. produkcji i usług	0,1	2	20
Leśnicy i rybacy	0,0	5	0
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0	4	0

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży, pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.4. Powiat grajewski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie grajewskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	173	12,3	Pomoce domowe, sprzątaczk i praczki
Gospodarze budynków	150	10,7	Średni personel biurowy

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Pracownicy obsługi biurowej	142	10,1	Mechanicy maszyn i urządzeń
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	137	9,8	
Pomoce kuchenne	57	4,1	
Nauczyciele szkół podstawowych	29	2,1	
Przedstawiciele handlowi	28	2,0	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	28	2,0	
Kierowcy samochodów ciężarowych	27	1,9	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	26	1,9	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Sałamatin, A. Gendźwił, A. Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

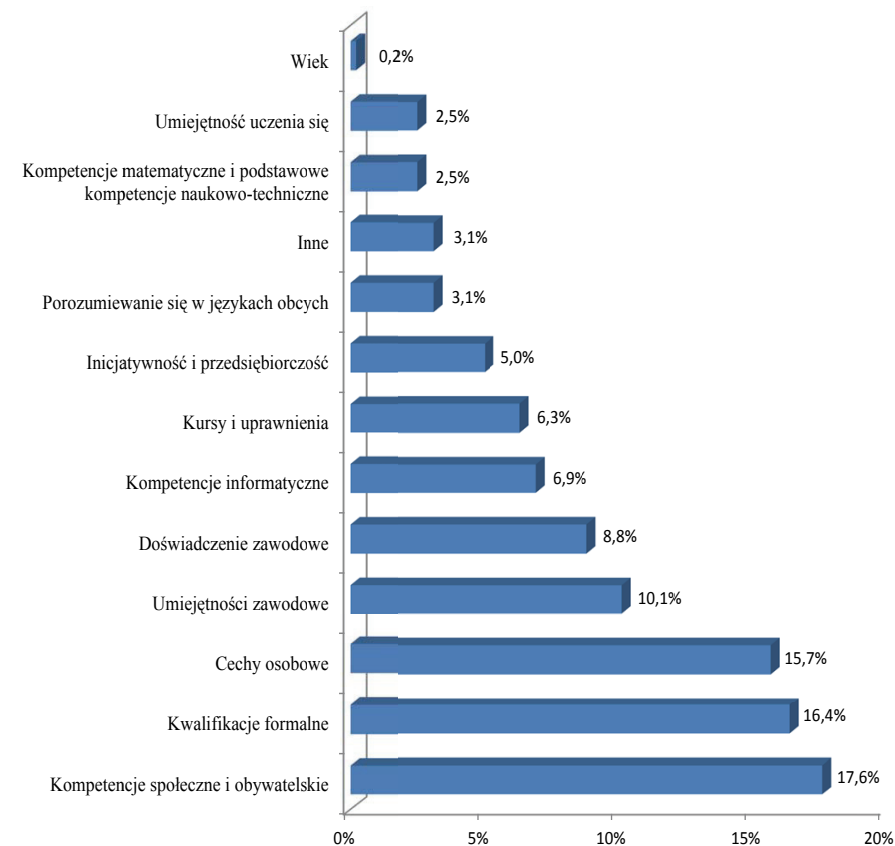
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie grajewskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja O	73	53	78	35	239	9	211	19
Sekcja G	65	49	89	35	238	1	205	32
Sekcja P	114	46	59	19	238	15	151	72
Sekcja C	32	30	47	30	139	2	127	10
Sekcja F	48	20	16	23	107	1	103	3
Pozostałe	158	103	134	42	437	32	345	60
Ogółem	490	301	423	184	1398	60	1142	196

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.
W tabeli nie uwzględniono rekordów obciążonych brakami danych.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie grajewskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 48. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie grajewskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Leśnicy i rybacy	38	38	1
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	31	31	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	26,3	421	16
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	22	44	2
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	13,3	292	22
Technicy informatycy	12,4	62	5
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	12	385	32
Rolnicy produkcji towarowej	8,9	98	11
Średni personel ds. zdrowia	4,1	153	37
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,9	231	59
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	3,9	78	20
Elektrycy i elektronicy	3,4	51	15
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,9	103	35
Pracownicy obsługi klienta	2,6	36	14
Specjaliści ds. zdrowia	2,1	19	9
Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,1	75	36
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,9	50	27
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,8	38	21
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,6	27	17
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,5	24	16
Sprzedawcy i pokrewni	1,13	220	194
Pracownicy usług osobistych	1,10	243	221
Średni personel ds. biznesu i administracji	1,09	208	190

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Specjaliści nauczania i wychowania	0,91	60	66
Pomoce domowe i sprzątaczk	0,7	24	34
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,7	11	16
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,6	20	31
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2	30	152
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,1	1	15
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,1	3	57

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.5. Powiat hajnowski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie hajnowskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Pracownicy obsługi biurowej	85	13,2	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych) Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni
Gospodarze budynków	65	10,1	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	55	8,6	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	4,8	
Przedstawiciele handlowi	20	3,1	
Ślusarze i pokrewni	16	2,5	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009	
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców	
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	15	2,3		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	2		
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	12	1,9		
Kucharze	10	1,6		

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Salamatin, A. Gendźwił, A. Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie hajnowskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

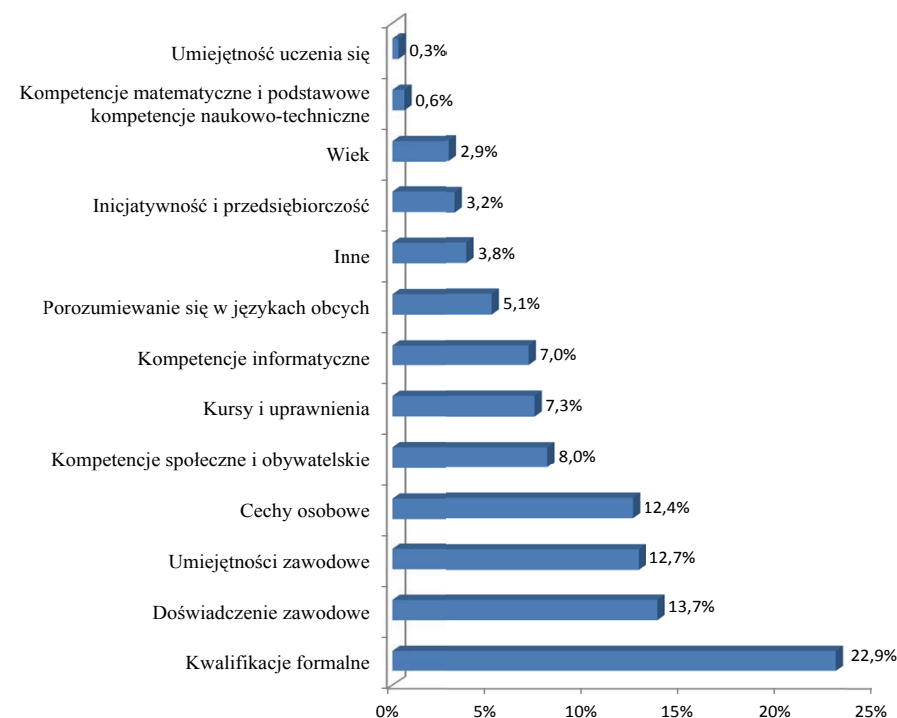
Seksje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	0	0	2	1	3	1	1	2
Sekcja C	35	20	24	32	111	26	61	29
Sekcja D	1	0	0	0	1	0	0	1
Sekcja E	1	2	4	7	14	2	9	3
Sekcja F	3	6	5	6	20	2	17	2
Sekcja G	29	27	16	18	90	36	20	34
Sekcja H	1	0	1	3	4	0	5	0
Sekcja I	8	1	11	7	27	9	4	18
Sekcja J	1	1	0	0	2	0	2	4
Sekcja K	10	10	6	10	36	13	4	19
Sekcja L	2	0	3	2	7	1	2	4
Sekcja M	9	10	11	2	32	5	7	21
Sekcja N	4	6	2	3	15	8	3	4
Sekcja O	45	40	57	19	161	54	46	61

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekcja P	12	8	4	2	26	9	7	10
Sekcja Q	14	10	10	3	37	20	11	6
Sekcja R	7	6	11	3	27	16	8	3
Sekcja S	1	2	0	8	11	6	0	6
Ogółem	183	149	167	126	625	208	207	227

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim. W tabeli nie uwzględniono rekordów obarczonych brakami danych.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie hajnowskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 104. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie hajnowskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	84,7	508	6
Rolnicy produkcji towarowej	39	78	2
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	16,7	50	3
Leśnicy i rybacy	16,5	33	2
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	14,4	331	23
Technicy informatycy	10	20	2
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8,6	69	8
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	7,8	242	31
Specjaliści nauczania i wychowania	5,5	66	12
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,4	115	26
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,2	75	18
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3,7	22	6
Kierowcy i operatorzy pojazdów	3,6	36	10
Elektrycy i elektronicy	3,3	33	10
Specjaliści ds. zdrowia	3,2	16	5
Pomoce domowe i sprzątaczk	3,2	48	15
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,2	41	13
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	3,0	77	26
Sprzedawcy i pokrewni	2,8	201	72
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	2,7	16	6
Średni personel ds. biznesu i administracji	2,1	164	79

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pracownicy usług ochrony	1,6	11	7
Pracownicy obsługi klienta	1,3	14	11
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,2	11	9
Średni personel ds. zdrowia	1,2	21	18
Pracownicy usług osobistych	1	90	87
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,92	11	12
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,4	4	10
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,3	22	85

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.6. Powiat kolneński – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie kolneńskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	253	22,2	Gospodarze budynków, zmywacze szyb i pokrewni
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	172	15,1	Pracownicy usług ochrony
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	109	9,6	Pracownicy ds. finansowych i handlowych
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	103	9,0	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	27	2,4	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	2,0	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	20	1,8	
Magazynierzy i pokrewni	20	1,8	
Pracownicy obsługi biurowej	20	1,8	
Pomoce kuchenne	13	1,1	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Salamatin, A. Gendźwił, A. Stasiak, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

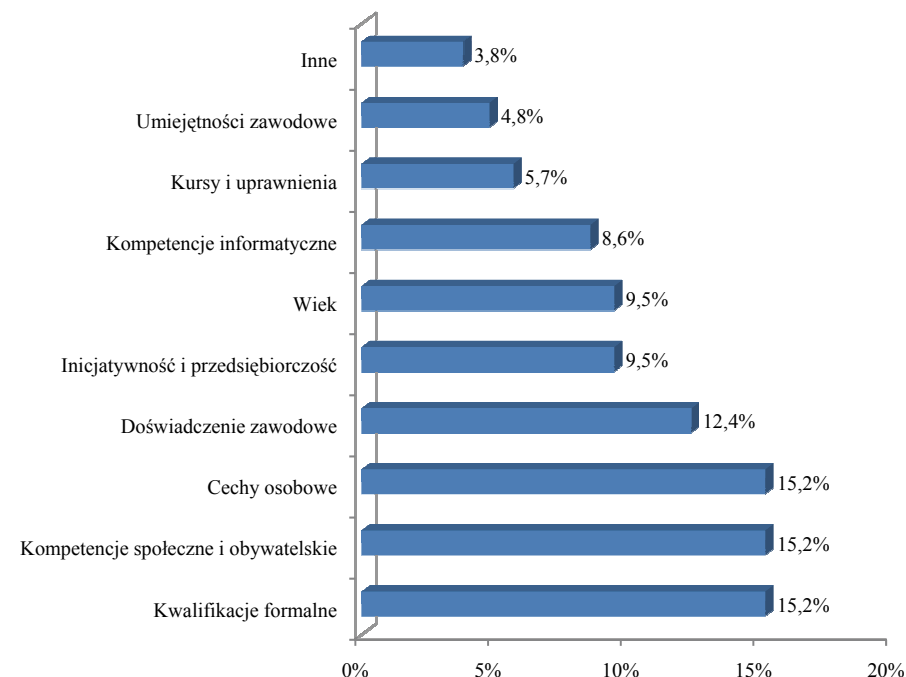
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie kolneńskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja O	65	90	130	33	318	23	32	90
Sekcja G	22	51	83	40	196	5	43	148
Sekcja P	40	34	58	13	145	10	113	195
Pozostałe	90	114	190	87	481	38	155	288
Ogółem	217	289	461	173	1140	76	343	721

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.
W tabeli nie uwzględniono rekordów obciążonych brakami danych.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie kolneńskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 29. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie kolneńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	24	144	6
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	18,9	264	14

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Rolnicy produkcji towarowej	12,7	38	3
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	9,3	112	12
Średni personel ds. zdrowia	6,5	26	4
Leśnicy i rybacy	6	12	2
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	4,3	60	14
Pracownicy usług osobistych	4,2	129	31
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,3	20	6
Elektrycy i elektronicy	3,2	29	9
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,8	14	5
Specjaliści nauczania i wychowania	2,1	19	9
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	1,9	30	16
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1,52	76	50
Kierowcy i operatorzy pojazdów	1,4	43	30
Sprzedawcy i pokrewni	1,2	166	133
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1,2	255	206
Pomoce domowe i sprzątaczk	1,07	32	30
Pracownicy obsługi klienta	0,93	13	14
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,87	27	31
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,7	26	35
Średni personel ds. biznesu i administracji	0,7	96	147
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,6	8	13
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,4	6	14
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,2	4	18
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,0	1	263

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

3.7. Powiat łomżyński – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie łomżyńskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Przedstawiciele handlowi	92	11,6	Sprzedawcy i demonstratorzy
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	45	5,7	Kierownicy małych przedsiębiorstw
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	36	4,5	Pracownicy poczty i pokrewni
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	33	4,1	
Kierowcy samochodów ciężarowych	25	3,1	
Doradcy finansowi i inwestycyjni	23	2,9	
Magazynierzy i pokrewni	16	2	
Mechanicy pojazdów samochodowych	16	2	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	16	2	
Pracownicy obsługi biurowej	15	1,9	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Salamatin, A. Gendźwił, A. Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie łomżyńskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Seksje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	0	0	1	1	2	0	2	0
Sekcja C	25	30	28	44	127	6	52	69
Sekcja D	1	1	0	0	2	0	0	2
Sekcja F	35	26	12	36	109	1	69	39
Sekcja G	55	38	51	73	217	4	55	158
Sekcja H	8	13	10	15	46	0	22	24
Sekcja I	12	5	2	10	29	2	2	25
Sekcja J	0	1	4	5	10	0	4	6
Sekcja K	24	9	11	11	55	0	14	41
Sekcja L	0	0	5	3	8	0	6	2
Sekcja M	4	16	16	11	47	3	5	39
Sekcja N	11	14	16	16	57	6	18	33
Sekcja O	6	4	11	3	24	1	3	20
Sekcja P	6	5	2	4	17	1	3	13
Sekcja Q	4	3	4	1	12	4	0	8
Sekcja R	0	0	0	2	2	2	0	0
Sekcja S	4	6	0	18	28	1	5	22
Ogółem	195	171	173	253	792	31	260	501

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.
W tabeli nie uwzględniono rekordów obciążonych brakami danych.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie łomżyńskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 341. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie łomżyńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel ds. zdrowia	57,5	230	4
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	55	110	2
Rolnicy produkcji towarowej	44	44	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	28,5	599	21
Monterzy	22	22	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	17	17	0
Rob. w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	17	476	28
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	16	16	0
Technicy informatycy	13,8	55	4
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	13,5	27	2
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	12	24	2
Elektrycy i elektronicy	10,2	132	13
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	9,6	287	30
Specjaliści nauczania i wychowania	9	72	8
Pracownicy usług osobistych	8,8	265	30
Rob. obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,7	306	35
Rob. pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	8	233	29
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	7,9	63	8
Pracownicy obsługi klienta	7,3	95	13

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	4,7	80	17
Pomoce domowe i sprzątaczk	4,6	78	17
Sprzedawcy i pokrewni	4,4	437	100
Spec. nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	4,3	90	21
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	3,9	31	8
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	3,3	43	13
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	3,2	19	6
Kierowcy i operatorzy pojazdów	3	151	50
Specjaliści do spraw zdrowia	2,8	28	10
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2,3	49	21
Średni personel ds. biznesu i administracji	2,1	272	131
Spec. do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,0	175	86
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,9	26	14
Pracownicy usług ochrony	1,8	14	8
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,3	4	14
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,2	4	24
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,1	1	17

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

3.8. Powiat moniecki – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie monieckim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009	
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	132	19,7	Gospodarze budynków, zmywacze szyb i pokrewni	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	81	12,1	Średni personel ochrony zdrowia	
Gospodarze budynków	65	9,7	Pielęgniarki i położne	
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	26	3,9	Kierowcy pojazdów	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24	3,6		
Nauczyciele szkół podstawowych	20	3,0		
Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	20	3,0		
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	2,1		
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	14	2,1		
Pomoce kuchenne	13	1,9		

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie: J. Konieczna-Salamatin, A. Gendźwił, A. Stasiak, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie monieckim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

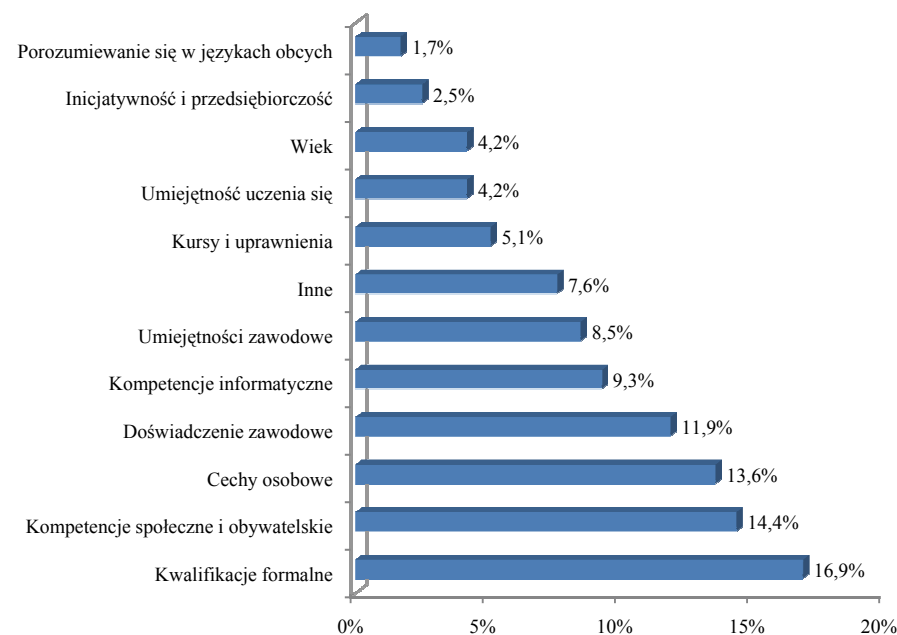
Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja O	32	28	42	42	144	1	23	120
Sekcja G	29	25	34	40	128	1	12	115

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekcja P	41	18	23	15	97	5	3	89
Sekcja Q	20	2	24	11	57	9	2	46
Sekcja C	7	9	17	14	47	2	6	39
Pozostałe	37	23	53	61	174	9	20	145
Ogółem	166	105	193	183	647	27	66	554

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.
W tabeli nie uwzględniono rekordów obarczonych brakami danych.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie monieckim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 41. Wykres przedstawia odsetek ogółnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie monieckim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	54	54	0
Rolnicy produkcji towarowej	39	39	1
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	34,8	174	5
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	25	25	0
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	13	13	0
Technicy informatycy	11,3	34	3
Monterzy	11	11	0
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	10,6	95	9
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	7,4	119	16
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6	119	20
Kierowcy i operatorzy pojazdów	5,3	37	7
Elektrycy i elektronicy	3,8	19	5
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	2,6	31	12
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,3	14	6
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,7	10	6
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,6	42	26
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1	10	10
Średni personel ds. zdrowia	0,93	14	15
Pracownicy usług osobistych	0,8	68	84
Pracownicy obsługi klienta	0,7	8	12

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pomoce domowe i sprzątaczk	0,7	18	27
Specjaliści nauczania i wychowania	0,7	25	38
Sprzedawcy i pokrewni	0,4	46	104
Średni personel ds. biznesu i administracji	0,4	72	168
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,3	12	36
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,3	4	13
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2	3	18

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.9. Powiat sejneński – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie sejneńskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Gospodarze budynków	120	16	Policjanci, pracownicy służby więziennej i ochrony państwa Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych)
Pracownicy obsługi biurowej	105	14	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	54	7,2	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	53	7,1	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	25	3,3	
Robotnicy leśni i pokrewni	19	2,5	
Zamiatacze i pokrewni	16	2,1	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009	
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	2		
Pomoce kuchenne	15	2		
Robotnicy pomocniczy przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	14	1,9		

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie J. Konieczna-Sałamatin, A., Gendźwił A Stasik., *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie sejneńskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

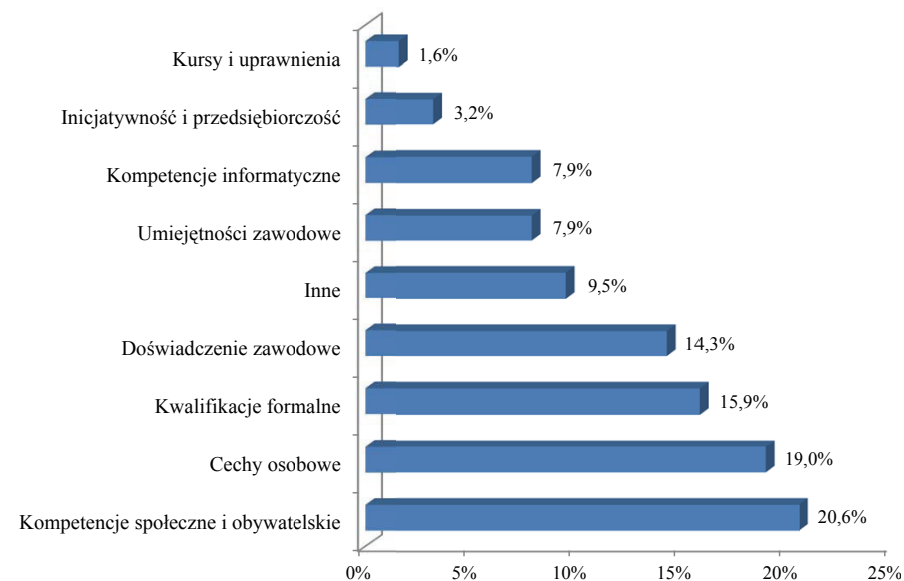
Seksje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	8	21	4	13	46	0	42	3
Sekcja C	4	11	21	13	49	3	32	14
Sekcja D	2	2	0	2	6	0	3	3
Sekcja E	3	6	15	0	24	4	13	7
Sekcja F	8	11	12	4	35	0	32	3
Sekcja G	18	20	30	12	80	1	10	69
Sekcja H	1	6	5	1	13	0	8	5
Sekcja I	7	3	10	9	29	0	9	20
Sekcja J	1	0	1	1	3	0	0	3
Sekcja K	7	6	5	1	19	0	0	19
Sekcja L	2	2	6	1	11	1	8	2
Sekcja M	8	7	12	3	30	1	4	25

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekcja N	2	4	4	4	14	4	1	9
Sekcja O	65	56	77	11	209	6	108	95
Sekcja P	11	20	53	4	88	28	20	40
Sekcja Q	12	19	29	1	61	25	5	31
Sekcja R	3	5	13	0	21	4	3	14
Sekcja S	0	5	3	1	9	1	3	5
Sekcja T	0	0	1	3	4	0	3	1
Ogółem	162	204	301	84	751	78	304	368

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim. W tabeli nie uwzględniono rekordów obarczonych brakami danych.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie sejneńskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 18. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie sejneńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	55	220	4
Rolnicy produkcji towarowej	50	50	0
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	44	44	0
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	11,3	34	3
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,8	49	5
Kierowcy i operatorzy pojazdów	8,8	140	16
Elektrycy i elektronicy	6,3	19	3
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4,6	87	19
Średni personel ds. zdrowia	4,4	84	19
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,6	13	5
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,5	20	8
Specjaliści nauczania i wychowania	2	16	8
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1,9	56	30
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	1,6	23	14
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,6	34	21
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,2	16	13
Pomoce domowe i sprzątaczk	0,8	22	26
Sprzedawcy i pokrewni	0,7	53	71
Leśnicy i rybacy	0,6	12	21
Pracownicy usług osobistych	0,6	79	140

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pracownicy obsługi klienta	0,5	9	17
Średni personel ds. biznesu i administracji	0,5	35	73
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,3	9	29
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,3	4	15
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,2	4	18
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,0	6	127
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0	0	16

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.10. Powiat siemiatycki – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie siemiatyckim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	103	12,7	Robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	83	10,2	Robotnicy pomocniczy w górnictwie i budownictwie
Kierowcy samochodów ciężarowych	39	4,8	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	34	4,2	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	30	3,7	
Gospodarze budynków	26	3,2	
Pomoce kuchenne	21	2,6	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	
Przedstawiciele handlowi	18	2,2	
Mechanicy pojazdów samochodowych	17	2,1	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	2	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie J. Konieczna-Salamatin, A., Gendźwił A Stasiak, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie siemiatyckim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Seksje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	1	3	4	8	16	1	8	7
Sekcja B	0	1	2	0	3	0	1	2
Sekcja C	22	10	16	14	62	2	41	20
Sekcja D	0	1	0	2	3	0	2	1
Sekcja E	1	2	4	0	7	0	4	3
Sekcja F	20	11	10	25	66	0	62	4
Sekcja G	61	28	41	47	177	7	33	137
Sekcja H	13	4	8	17	42	0	35	8
Sekcja I	3	9	8	12	32	8	5	19
Sekcja J	1	0	0	0	1	0	0	1
Sekcja K	12	4	10	5	31	1	4	26
Sekcja M	2	1	3	4	10	1	1	8
Sekcja N	3	0	0	0	3	1	2	0

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekcja O	40	15	50	10	115	5	23	87
Sekcja P	58	9	29	7	103	20	10	73
Sekcja Q	21	9	32	18	80	31	15	34
Sekcja R	2	1	10	1	14	0	4	10
Sekcja S	15	4	21	5	45	11	6	28
Sekcja T	0	0	0	1	1	0	0	1
Ogółem	275	112	248	176	811	88	256	469

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie siemiatyckim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 115. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie sejneńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	38,8	155	4
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	10	20	2
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	6,8	142	21
Technicy informatycy	6,5	26	4
Średni personel ds. biznesu i administracji	3,5	97	28
Elektrycy i elektronicy	3,3	20	6
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2,8	14	5
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	2,2	80	36
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	2	46	23
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,7	90	52
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,6	22	14
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,4	24	17
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1,3	48	36
Pracownicy usług osobistych	1,3	86	68
Pomoce domowe i sprzątaczk	1,2	23	19
Kierowcy i operatorzy pojazdów	1,10	53	48
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,07	29	27
Pracownicy obsługi klienta	1,0	10	10
Sprzedawcy i pokrewni	0,8	81	98
Specjaliści nauczania i wychowania	0,7	26	39
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,5	7	14

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,5	12	25
Specjaliści ds. zdrowia	0,5	6	13
Średni personel ds. zdrowia	0,4	16	37
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,2	4	17
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,1	2	21
Pozostali pracownicy obsługi biura	0	0	104

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.11. Powiat sokólski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie sokólskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	224	11,7	Kierowcy pojazdów
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	189	9,9	Sprzedawcy i demonstratorzy
Pracownicy obsługi biurowej	128	6,7	Robotnicy pomocniczy w górnictwie i budownictwie
Gospodarze budynków	84	4,4	Specjaliści ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych)
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	83	4,3	
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	81	4,2	
Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	79	4,1	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	45	2,4	
Pomoce kuchenne	43	2,2	
Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	42	2,2	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie J. Konieczna-Sałamatin, A., Gendźwił A Stasik., *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie sokólskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

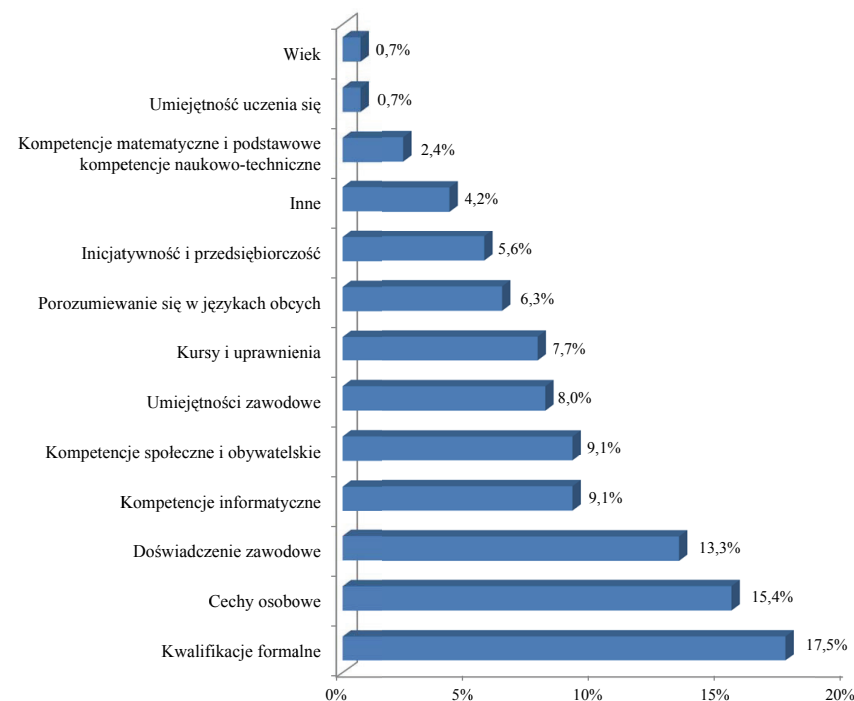
Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	16	19	14	10	59	2	6	51
Sekcja B	0	0	2	0	5	0	0	2
Sekcja C	112	69	107	35	323	4	30	289
Sekcja D	2	2	8	2	14	1	1	12
Sekcja E	9	2	12	17	40	0	2	38
Sekcja F	40	17	23	29	109	0	20	89
Sekcja G	86	98	75	32	291	4	18	268
Sekcja H	3	7	7	10	27	0	5	22
Sekcja I	8	16	10	2	36	0	0	36
Sekcja J	1	16	10	2	29	0	1	4
Sekcja K	13	11	17	7	48	3	4	41
Sekcja L	6	1	4	1	12	0	0	12
Sekcja M	5	5	7	3	20	0	0	20
Sekcja N	2	8	4	7	21	5	5	11

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekcja O	107	89	162	51	409	18	1	380
Sekcja P	119	78	82	18	297	16	0	281
Sekcja Q	28	19	22	4	73	16	1	56
Sekcja R	14	8	24	5	51	1	1	49
Sekcja S	10	14	17	4	45	0	0	45
Ogółem	581	479	607	239	1906	70	95	1706

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.
W tabeli nie uwzględniono rekordów obciążonych brakami danych.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie sokólskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 69. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie sokólskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	30,5	580	19
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	20	60	3
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	16,7	50	3
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	16,7	150	9
Rolnicy produkcji towarowej	11,1	111	10
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7,2	231	32
Elektrycy i elektronicy	6,9	48	7
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,3	380	72
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	5	343	69
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	4,5	221	49
Technicy informatycy	4	24	6
Pracownicy usług ochrony	3,7	22	6
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3,4	37	11
Leśnicy i rybacy	3,1	25	8
Monterzy	2,9	32	11
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	2,9	83	29
Pozostali pracownicy obsługi biura	1,5	9	6
Pracownicy obsługi klienta	1,3	21	16
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,3	101	80
Pracownicy usług osobistych	1,2	163	138
Pomoce domowe i sprzątaczk	1,1	97	87
Średni personel do spraw zdrowia	0,95	38	40
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,89	165	186

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,8	17	21
Specjaliści do spraw zdrowia	0,8	10	13
Średni personel ds. biznesu i administracji	0,8	205	269
Specjaliści nauczania i wychowania	0,7	74	107
Sprzedawcy i pokrewni	0,7	163	250
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,6	11	18
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,6	36	60
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,5	21	40
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,4	17	40
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,2	8	43
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,1	18	144

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.12. Powiat suwalski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie suwalskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	303	13,6	Robotnicy pomocniczy w górnictwie i budownictwie Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle Kierowcy pojazdów
Pracownicy obsługi biurowej	131	5,9	
Przedstawiciele handlowi	88	4	
Robotnicy pomocniczy w kopalniach i kamieniołomach	79	3,6	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	72	3,2	

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009	
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	66	3		
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	57	2,6		
Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	41	1,8		
Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	38	1,7		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37	1,7		

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie J. Konieczna-Salamatin, A., Gendźwił A Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie suwalskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

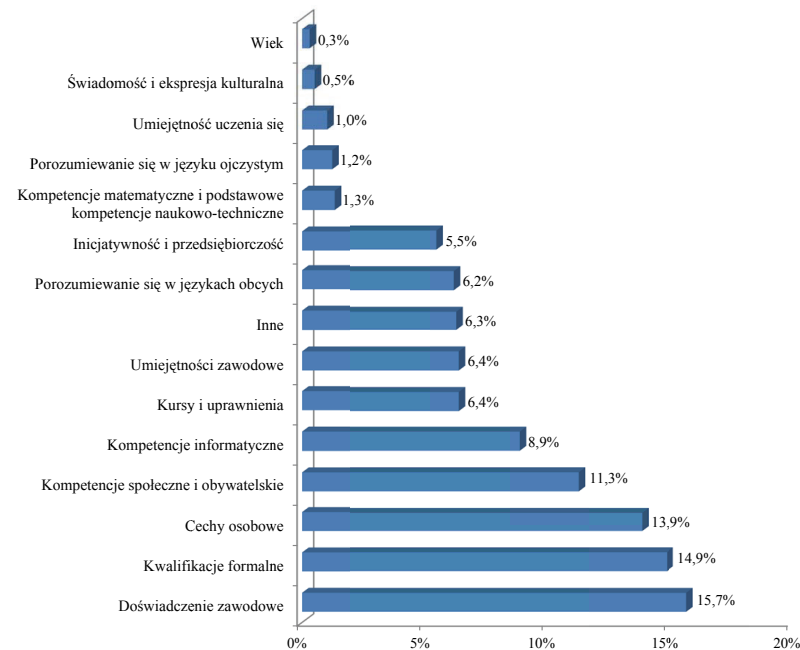
Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	1	0	5	11	17	0	0	17
Sekcja B	0	0	0	2	2	0	0	2
Sekcja C	3	12	123	184	322	18	31	273
Sekcja D	1	2	4	3	10	0	4	6
Sekcja E	0	0	2	15	17	0	2	15
Sekcja F	5	10	83	135	233	0	61	172
Sekcja G	33	35	205	259	532	1	66	465
Sekcja H	2	1	18	15	36	0	4	32
Sekcja I	0	5	30	64	99	2	6	91
Sekcja J	1	12	27	72	112	1	13	98
Sekcja K	13	8	11	45	77	0	17	60

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sekcja L	0	1	4	26	31	20	0	11
Sekcja M	1	13	42	49	105	3	5	97
Sekcja N	3	4	51	81	139	2	10	127
Sekcja O	1	7	118	75	201	17	33	151
Sekcja P	0	4	36	27	67	1	8	58
Sekcja Q	0	0	36	19	55	21	0	34
Sekcja R	0	1	43	33	77	12	28	37
Sekcja S	1	3	33	45	82	9	4	69
Sekcja U	0	0	1	0	1	0	0	1
Ogółem	65	118	871	1160	2215	107	292	1816

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie suwalskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 481. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie suwalskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	21,6	582	27
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	12	12	1
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	9,7	68	7
Specjaliści nauczania i wychowania	7,1	100	14
Średni personel do spraw zdrowia	6,9	132	19
Technicy informatycy	6,3	57	9
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	5,1	342	67
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4	418	105
Rolnicy produkcji towarowej	3,8	98	26
Elektrycy i elektronicy	3,3	80	24
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3	219	72
Pracownicy usług osobistych	2,8	347	124
Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,3	106	46
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,3	126	56
Pracownicy obsługi klienta	2,2	92	41
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	2	90	44
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	2	10	5
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,8	134	76
Specjaliści do spraw zdrowia	1,7	26	15
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,7	81	47
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,7	30	18

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Średni personel ds. biznesu i administracji	1,6	305	190
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,5	41	27
Pomoce domowe i sprzątaczk	1,2	82	71
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,95	20	21
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,85	182	214
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,6	35	54
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,6	6	10
Sprzedawcy i pokrewni	0,5	224	496
Pracownicy usług ochrony	0,4	9	23
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,3	45	146
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,2	3	14
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,2	4	20
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,2	6	30
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,1	1	10
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,05	2	41

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

3.13. Powiat wysokomazowiecki – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	239	16,6	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców Operatorzy urządzeń przemysłu chemicznego Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni Sprzedawcy i demonstratorzy Średni personel ochrony zdrowia Pracownicy ds. ewidencji materiałowej, transportu i produkcji
Pracownicy obsługi biurowej	163	11,3	
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	92	6,4	
Gospodarze budynków	69	4,8	
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	53	3,7	
Kierowcy samochodów ciężarowych	48	3,3	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	35	2,4	
Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	32	2,2	
Fryzjerzy	30	2,1	
Magazynierzy i pokrewni	28	1,9	

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie J. Konieczna-Sałamatin, A., Gendźwił A Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

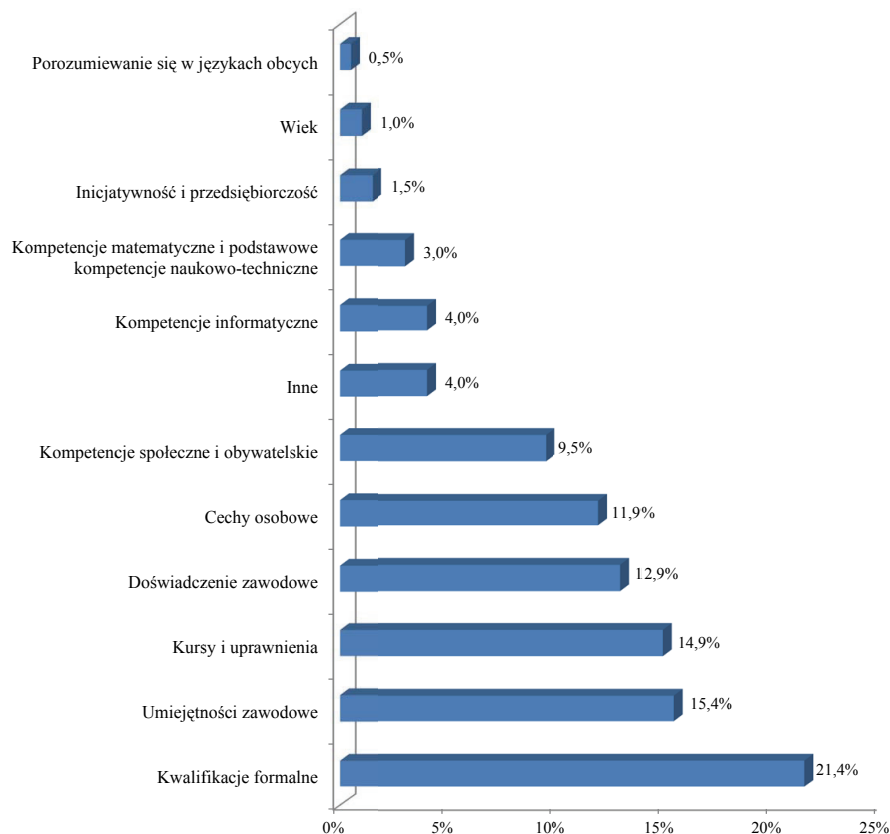
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie wysokomazowieckim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	5	2	5	8	20	0	12	8
Sekcja B	0	0	0	2	2	0	2	0
Sekcja C	89	31	72	17	209	7	88	114
Sekcja D	2	0	0	1	3	0	3	0
Sekcja E	5	2	2	4	13	0	6	7
Sekcja F	58	14	26	13	111	0	97	14
Sekcja G	133	84	129	36	382	4	84	294
Sekcja H	12	5	6	16	39	0	21	18
Sekcja I	9	5	6	2	22	3	0	19
Sekcja J	3	7	5	1	16	0	4	12
Sekcja K	13	8	12	5	38	0	1	37
Sekcja L	2	0	3	0	5	1	1	3
Sekcja M	20	9	26	2	57	0	8	49
Sekcja N	13	5	11	15	44	9	22	13
Sekcja O	63	15	45	15	138	2	18	118
Sekcja P	113	17	52	4	186	70	14	102
Sekcja Q	21	9	29	8	67	21	1	45
Sekcja R	11	7	14	0	32	1	3	28
Sekcja S	18	8	27	5	58	9	3	46
Sekcja T	0	0	0	1	1	0	1	0
Ogółem	590	228	470	155	1443	127	389	927

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 78. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie wysokomazowieckim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	36	36	0
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	34,1	341	10
Technicy informatycy	19	76	4
Rolnicy produkcji towarowej	17	34	2
Monterzy	12	12	1
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	5,4	193	36
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	4,8	38	8
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4,2	167	40
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	3,6	57	16
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	3,3	49	15
Średni personel ds. biznesu i administracji	2,5	193	78
Elektrycy i elektronicy	2,5	27	11
Pracownicy obsługi klienta	2,2	38	17
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1,55	96	62
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,53	23	15
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,14	33	29
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	1,09	58	53
Pracownicy usług osobistych	1	146	146
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,7	9	13
Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,64	39	61

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Pomoce domowe i sprzątaczk	0,63	35	56
Sprzedawcy i pokrewni	0,59	155	261
Średni personel ds. zdrowia	0,59	36	61
Pracownicy usług ochrony	0,57	8	14
Specjaliści ds. zdrowia	0,5	9	18
Specjaliści nauczania i wychowania	0,5	24	48
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,4	16	39
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,3	5	16
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,1	19	174
Pozostali pracownicy obsługi biura	0,01	1	102

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

3.14. Powiat zambrowski – wybrane zestawienia statystyczne

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie zambrowskim grupy elementarne zawodów

Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010			Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009
Grupy elementarne zawodów	Liczba ofert pracy	Udział w ogólnej liczbie ofert pracy (w %)	Zawody pożądane przez podlaskich pracodawców
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	169	16,7	Sprzedawcy i demonstratorzy
Pracownicy obsługi biurowej	143	14,1	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55	5,4	

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	3,1
Pomoce kuchenne	30	3
Kierowcy samochodów ciężarowych	27	2,7
Mechanicy pojazdów samochodowych	26	2,6
Magazynierzy i pokrewni	23	2,3
Kucharze	21	2,1
Doradcy finansowi i inwestycyjni	20	2

Źródło: opracowanie własne (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2010) – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim oraz na podstawie J. Konieczna-Sałamatin, A., Gendźwił A Stasik, *Podlaska mapa zawodów i kwalifikacji. Analiza popytu i podaży pracy w województwie podlaskim w ujęciu regionalnym i lokalnym*, Białystok 2010, s.104 (Podlaska Mapa Zawodów i Kwalifikacji 2009).

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie zambrowskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym

Sekcje PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sekcja A	8	4	3	3	18	0	1	17
Sekcja B	0	0	2	0	2	0	2	0
Sekcja C	5	2	8	33	48	0	17	31
Sekcja E	0	0	1	0	1	0	1	0
Sekcja F	28	24	22	18	92	3	62	27
Sekcja G	111	81	75	88	355	13	101	241
Sekcja H	1	0	2	3	6	0	1	5
Sekcja I	16	13	14	6	49	2	0	47
Sekcja J	1	0	1	2	4	0	0	4
Sekcja K	33	4	27	16	80	0	9	71
Sekcja L	2	0	3	0	5	0	0	5
Sekcja M	6	4	9	2	21	3	1	17
Sekcja N	3	0	4	2	9	1	4	4

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Sektory PKD	Liczba ofert pracy					Pożądana płeć kandydata		
	III kw. 2009	IV kw. 2009	I kw. 2010	II kw. 2010	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Niesklasyfikowana
Sektory O	42	15	24	12	93	4	9	80
Sektory P	53	17	30	22	122	23	10	89
Sektory Q	25	5	17	0	47	11	6	30
Sektory R	6	2	5	1	14	1	2	11
Sektory S	20	9	7	10	46	6	9	31
Ogółem	360	180	254	218	1012	67	235	710

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim.

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie zambrowskim



Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, N = 96. Wykres przedstawia odsetek ogólnej liczby wskazań ujętych w ofertach.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie zambrowskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	35	35	0
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	28,1	197	7
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	23,5	94	4
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	12,3	221	18
Rolnicy produkcji towarowej	12	12	0
Technicy informatycy	11,5	23	2
Średni personel ds. zdrowia	11	33	3
Elektrycy i elektronicy	8,2	74	9
Monterzy	7	14	2
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	4,8	29	6
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4,7	169	36
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3,8	30	8
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3,1	91	29
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	2,9	90	31
Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych	2,2	11	5
Pracownicy usług osobistych	2	159	79
Specjaliści nauczania i wychowania	1,8	21	12
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1,7	27	16
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,6	23	14
Specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania	1,3	55	41
Średni personel ds. biznesu i administracji	1	113	113

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Duża grupa zawodów	Liczba bezrobotnych i absolwentów przypadająca na 1 ofertę pracy	Liczba bezrobotnych i absolwentów w grupie	Liczba ofert pracy w grupie
Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,93	26	28
Pomoce domowe i sprzątaczk	0,6	16	25
Sprzedawcy i pokrewni	0,6	119	192
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,5	5	11
Pracownicy obsługi klienta	0,3	5	15
Pracownicy ds. finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3	10	39
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,2	40	166
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,1	4	39
Pracownicy usług ochrony	0,09	1	11
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,07	2	30

Źródło: opracowanie własne – analiza ofert pracy – badanie popytu na pracę w województwie podlaskim, analiza obecnej i przyszłej oferty ponadgimnazjalnych szkół zawodowych województwa podlaskiego – badanie podaży pracy oraz analiza bezrobotnych zarejestrowanych w podlaskich Powiatowych Urzędach Pracy – badanie podaży pracy. W zestawieniu ujęto wyłącznie grupy duże, w których liczba osób poszukujących zatrudnienia (bezrobotni i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) i/lub liczba zgłoszonych ofert pracy przekroczyła 9.

PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Załącznik 1. Lista sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności

Sekcja **A** – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo

Sekcja **B** – Górnictwo i wydobywanie

Sekcja **C** – Przetwórstwo przemysłowe

Sekcja **D** – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych

Sekcja **E** – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją

Sekcja **F** – Budownictwo

Sekcja **G** – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle

Sekcja **H** – Transport i gospodarka magazynowa

Sekcja **I** – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi

Sekcja **J** – Informacja i komunikacja

Sekcja **K** – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa

Sekcja **L** – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

Sekcja **M** – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

Sekcja **N** – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca

Sekcja **O** – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne

Sekcja **P** – Edukacja

Sekcja **Q** – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna

Sekcja **R** – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

Sekcja **S** – Pozostała działalność usługowa

Sekcja **T** – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby

Sekcja **U** – Organizacje i zespoły eksterytorialne

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
 Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
 ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
 I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Spis tabel

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane grupy zawodów w województwie podlaskim na tle wyników ubiegłorocznej edycji Podlaskiej Mapy Zawodów i Kwalifikacji	9
--	---

Powiat augustowski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie augustowskim grupy elementarne zawodów	28
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie augustowskim według sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	29
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie augustowskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	31

Powiat białostocki

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie białostockim grupy elementarne zawodów	32
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie białostockim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	33
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie białostockim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	35

Powiat bielski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie bielskim grupy elementarne zawodów	37
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie bielskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	38

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
 Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
 ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
 I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie bielskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	40
--	----

Powiat grajewski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie grajewskim grupy elementarne zawodów	41
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie grajewskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	42
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie grajewskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	44

Powiat hajnowski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie hajnowskim grupy elementarne zawodów	45
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie hajnowskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	46
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie hajnowskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	48

Powiat kolneński

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie kolneńskim grupy elementarne zawodów	49
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie kolneńskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	50
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie kolneńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	51

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Powiat łomżyński

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie łomżyńskim grupy elementarne zawodów	53
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie łomżyńskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	54
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie łomżyńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	56

Powiat moniecki

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie monieckim grupy elementarne zawodów	58
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie monieckim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	58
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie monieckim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	60

Powiat sejneński

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie sejneńskim grupy elementarne zawodów	61
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie sejneńskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	62
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie sejneńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	64

Powiat siemiatycki

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie siemiatyckim grupy elementarne zawodów	65
---	----

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie siemiatyckim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	66
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie sejneńskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	68

Powiat sokólski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie sokólskim grupy elementarne zawodów	69
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie sokólskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	70
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie sokólskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	72

Powiat suwalski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie suwalskim grupy elementarne zawodów	73
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie suwalskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	74
Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie suwalskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy	76

Powiat wysokomazowiecki

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim grupy elementarne zawodów	78
Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie wysokomazowieckim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym	79

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie wysokomazowieckim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy 81

Powiat zambrowski

Tabela 1. Najczęściej poszukiwane w powiecie zambrowskim grupy elementarne zawodów 82

Tabela 2. Rozkład ofert pracy zidentyfikowanych w powiecie zambrowskim według poszczególnych sekcji PKD, pożądanej płci kandydata oraz w ujęciu kwartalnym 83

Tabela 3. Lista wszystkich dużych grup zawodów zidentyfikowanych w powiecie zambrowskim według liczby osób bezrobotnych i absolwentów oraz liczby ofert pracy 85

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Spis wykresów

Wykres 1. Oferty pracy według typu źródeł 6

Wykres 2. Rozkład ofert pracy według zasięgu 7

Wykres 3. Rozkład ofert pracy według grup wielkich zawodów 8

Wykres 4. Rozkład oferty pracy według sekcji PKD 11

Wykres 5. Rozkład ofert pracy w poszczególnych kwartałach analizowanego roku 12

Wykres 6. Preferowana płeć potencjalnego pracownika 13

Wykres 7. Kompetencje i kwalifikacje poszukiwane w województwie podlaskim ... 14

Powiat augustowski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie augustowskim ... 30

Powiat białostocki

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie białostockim 34

Powiat bielski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie bielskim 39

Powiat grajewski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie grajewskim 43

Powiat hajnowski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie hajnowskim 47

Powiat kolneński

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie kolneńskim 51

Powiat łomżyński

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie łomżyńskim 55

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Powiat moniecki

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie monieckim 59

Powiat sejneński

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie sejneńskim 63

Powiat siemiatycki

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie siemiatyckim 67

Powiat sokólski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie sokólskim 71

Powiat suwalski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie suwalskim 75

Powiat wysokomazowiecki

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie wysokomazowieckim 80

Powiat zambrowski

Wykres 1. Kwalifikacje i kompetencje poszukiwane w powiecie zambrowskim . . . 84

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku
Podlaskie Obserwatorium Rynku Pracy i Prognoz Gospodarczych
PODLASKA MAPA ZAWODÓW I KWALIFIKACJI
ANALIZA ROZKŁADU ORAZ CHARAKTERU POPYTU NA ZAWODY
I KWALIFIKACJE W WOJEWÓDZTWIE PODLASKIM W UJĘCIU LOKALNYM

Spis map

Mapa 1. Liczba osób mogących podjąć pracę (osoby bezrobotne i absolwenci ponadgimnazjalnych szkół zawodowych) przypadająca na 1 ofertę pracy w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 15

Mapa 2. Duże grupy zawodów o najwyższej nadwyżce podaży nad popytem w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 18

Mapa 3. Elementarne grupy zawodów o najwyższej nadwyżce podaży nad popytem w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 21

Mapa 4. Duże grupy zawodów zrównoważone pod względem podaży i popytu w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 22

Mapa 5. Elementarne grupy zawodów zrównoważone pod względem podaży i popytu w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 24

Mapa 6. Duże grupy zawodów o najwyższym deficycie podaży w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 25

Mapa 7. Elementarne grupy zawodów o najwyższym deficycie podaży w poszczególnych powiatach województwa podlaskiego 27

